



י"ד/תמוז/תשפ"ו
29/06/2026

מכרז פנימי/חיצוני מס' 32/26 לתפקיד עו"ס משפחה

תואר המשרה: עובד סוציאלי לעבודה עם משפחות.

מספר משרות: 1

היקף משרה: 100%

כפיפות: מנהל אגף הרווחה/מדר"צ

מסלול קידום: תנאי השכר בהתאם להסכם רפורמת השכר מיום 7/21, עפ"י רמת ניהול מקצועית.

תאור התפקיד:

- מטפל בתושבים הפונים לשירותי הרווחה, מראיין את הפונה ומרכז נתונים ביחס לרקע הסוציו אקונומי שלו, רקע משפחתי וחברתי ופרטים נוספים הנדרשים לאבחון הבעיה ולתכנון הטיפול בה.
- לומד להכיר את הגורמים להתנהגותו המסוימת של המטופל ומאתר את הסיבות למוגבלותן
- המקשות על הסתגלותו החברתית ואת הצרכים הספציפיים הנוגעים למטופל ומשפחתו.
- מנהל רישום דו"חות סוציאליים של שלבי מהלך הטיפול בנזקק ובכלל זה יעדים, דרכי טיפול מטרות ולו"ז לביצוע.
- משפר מצבן של אוכלוסיות שבטיפולו שבאמצעות הפעלת תוכנית אישיות ומשפחתיות, קבוצות וקהילות.
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.
-

דרישות התפקיד:

השכלה: תואר ראשון בעבודה סוציאלית/תעודת זכאות+ רישום בפנקס העובדים הסוציאליים

נישורים אישיים: יחסים בינאישיים, אמינות ומהימנות אישית, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, כושר התמדה, ערנות ודריכות כושר למידה.

אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

[RF=5&FC=28191&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=28191)

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 20.7.2026 בשעה: 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים

- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

וועדת המכרזים רשאית לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור יכול להעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.



עיריית דימונה נחשבת כמפעל חיוני, לכן מועמד שיבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום העירוני.

בהתאם לתקנות העירויות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר