



י"ד/תמוז/תשפ"ו
29/06/2026

מכרז חיצוני/פנימי מס' 34/26 - לתפקיד פסיכולוג חינוכי

תואר התפקיד: פסיכולוג חינוכי.

מסלול קידום: על פי הסכם פסיכולוגים החדש.

היקף משרה: 50%

כפיפות: מנהל השירות הפסיכולוגי

תאור התפקיד

מתן שירותים פסיכולוגים חינוכיים, מערכתיים ופרטניים במסגרות החינוך לילדים, למשפחות לצוותי החינוך וגורמים רלוונטיים בשגרה ובחרום, במוסדות החינוך הרגיל והחינוך המיוחד, ובכלל זה לילדים בסיכון.

מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונה.

תנאי סף- דרישות התפקיד:

בעל תואר "מוסמך" לפחות בפסיכולוגיה יישומית, רצוי בפסיכולוגיה חינוכית או בפסיכולוגיה קלינית של הילד שניתן מאת מוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח 1985 - או מוסדר בחו"ל שהוכר על ידי וועדת הרישום של משרד הבריאות ומשרד החינוך כשווה ערך לתואר הניתן בישראל.

או בעל תואר אקדמי ראשון בפסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות ומי שהשלים את כל חובות השמיעה שלו לתואר שני בפסיכולוגיה יישומית למעט עבודת גמר (תזה) או מי שנמצא במסלול ישיר לדוקטורט אשר סיים פרקטיקום וחובות לימוד – **חובה! יש לצרף העתק התעודה לקורות החיים. לא תישקל מועמדתו של מי שלא יצרף העתק תעודות לקורות החיים.**

רישום בפנקס הפסיכולוגים – **חובה! יש לצרף את הרישום לקו"ח, לא תישקל מועמדתו של מי שלא יצרף העתק תעודות לקורות החיים.**

- עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה במסגרות חינוכיות ובעבודה במסגרת שפ"ח.
- שפות - עברית ברמה גבוהה ואנגלית ברמת קריאה של ספרות מקצועית.
- נדרשת יכולת ניידות והגעה למסגרות החינוך ברחבי הרשות.
- יכולת להצגת אישור ממשטרת ישראל בגין העדר הרשעה בעבירות מין (בהתאם לחוק).

מאפייני העשייה הייחודיים לתפקיד:

- אמינות ומהימנות אישית.
- כושר למידה .
- כושר עבודת צוות .
- כושר לטפח יחסים בין אישיים .
- עבודה תחת לחץ



אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

[RF=5&FC=27560&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=27560)

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 20.7.2026 בשעה: 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כגון:

- קורות חיים
 - אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי
 - הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
 - השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר
- וועדת המכרזים רשאית לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.**

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

עיריית דימונה נחשבת כמפעל חיוני, לכן מועמד שיבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום העירוני.

יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום, חודש, שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר