

דרוש אב בית/איש תחזוקה ממלא מקום ל-3 חודשים
בבית הספר "בן עטר"

תואר התפקיד אב בית/ איש תחזוקה בבית הספר

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג מנהלי (5-7)

היקף משרה: 100%

מס משרות: 1

תיאור התפקיד:

- שמירה על תחזוקה נאותה של מרחב בית הספר. עיקרי התפקיד:
- תחזוקה תשתיות בית הספר
- אספקה והתקנת ציוד בבית הספר.
- סיוע בשמירה על בטיחות התלמידים
- בקרה על ניקיון בית הספר והגשת דוחות שבועיים על מצב ניקיון בית הספר.
- השתתפות בניקיונות היסודיים של בית הספר במידה ואינו מועסק באותה עת בשירותים אחרים.
- מתן הנחיות וביצוע מעקב אחר טיפול בתקלות של הגורמים המקצועיים.
- השתתפות בהכנת בית הספר לקראת פתיחת שנת הלימודים לרבות ווידוא, צביעה, ניקיון וכדומה.
- העברת ציוד בלתי תקין לתיקון ואספקת ציוד חלופי
- התקנת ציוד נדרש (כגון, תאורה, ציוד חשמלי ועוד), או פנייה לגורמי מקצוע לצורך התקנה.
- בדיקת שלמותם של מתקני המשחק במתחם בית הספר.
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

דרישות התפקיד: שפות- עברית ברמה סבירה

רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א- 2001.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- מאמץ פיזי
- עבודה עם ילדים

כפיפות: מנהל בית הספר

כישורים אישיים: קפדנות ודיוק בביצוע, יחסים בין אישיים.

אופן הגשת המועמדות:

המעוניינים והעונים על דרישות המשרה, מתבקשים למלא טופס שאלון+ הצהרה על קרבת משפחה בעיריית דימונה, **חובה לצרף אישורי העסקה ממקומות העבודה הקודמים**.

את הנוסח המלא והמחייב של המכרז ודרישותיו מצוי באתר העירייה בכתובת:

בעת הגשת מועמדות חובה לציין את שם המשרה הרלוונטית ואת מספרה.

אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

[RF=5&FC=29381&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=29381)

ניתן למסור את המסמכים הדרושים בהתאם למכרז (קורות חיים, תעודות המעידות על השכלה/רישיון, טופס שאלון) לגב' יפה עזריה מנהלת מח' מכרזים וועדות העירייה בחדר 303 קומה ג' בבניין העירייה או בכתובת מייל yaffaz@dimona.muni.il עד לתאריך: 20.08.26 בשעה: 12:00.

במקרה של ריבוי מועמדים תהא העירייה רשאית לבצע הליך מיון מקדים ולבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה. **הבחירה תעשה על יסוד אמות מידה המפורטות להלן:**

משקל	אמת מידה
60%	א. ניסיון מגוון בעבודות תחזוקה (ניקיון, נגרות, בניה, התקנות, צביעה וכיוצ"ב) במוסדות ציבור.
20%	ב. ניסיון בהפעלת עובדים/ פועלי קבלן
20%	ג. ניסיון מול ריבוי גורמים ותעדוף משימות
ציון סף 70%	

רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף לתפקיד, שהגישו את כל האסמכתאות הנדרשות בהתאם לתנאי הסף וביצעו את מבחני המיון כחלק מתהליך הגשת המועמדות, מועמדותם תיבחן. בנוסף הריני להביא לידיעתכם כי שמונת המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר בלבד יעברו לשלב ראיונות מול חברי ועדת הבחינה והכל בכפוף לקבוע בתקנות העירייה (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"מ 1979.

ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

עיריית דימונה נחשבת כמפעל חיוני, לכן מועמד שיבחר לתפקיד, ישובץ במערך החירום העירוני.

יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום, חודש, שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד.

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון

ראש העיר