



כ"ו/תשרי/תשפ"ז
07/10/2026

מכרז פנימי/חיצוני מס' 61/26 - רכז שייכות חברתית

תואר המשרה: רכז שייכות חברתית

כפיפות: מנהל המחלקה או למנהל מדור זיקנה או עו"ס זיקנה אם הוסמך ע"י מנהל המחלקה

מספר משרות: 1

היקף משרה: 75%

מסלול קידום: מנהלי 7-9 או המח"ר 37-39

תיאור התפקיד:

- איתור אוכלוסיית אזרחים ותיקים ברשות המקומית שאינם מוכרים למחלקה לשירותים חברתיים על פי סדר העדיפויות שיקבעו ע"י מנהל המחלקה לשירותים חברתיים/מנהל מדור לאזרחים ותיקים.
- מיפוי צרכים של אזרחים ותיקים
- סיוע במיצוי זכויות וחיבור למענים בקהילה
- שמירה על קשר קבוע עם אזרחים ותיקים בודדים/חשים בדידות/ בסיכון או המוגדרים ע"י מנהל המחלקה כמי שיש לעקוב אחריהם.
- פיתוח/ליווי תכניות להפחתת תחושת הבדידות והגברת תחושת השייכות של אזרחים ותיקים.
- ליווי מתנדבים בפעילותם למען אזרחים ותיקים
- ריכוז ועדכון נתוני אזרחים ותיקים ברשות
- עריכת ביקורי בית
- מבצע את כל המטלות המנותבות על ידי הממונים.

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

השכלה: 12 שנות לימוד לפחות עם עדיפות לעובד בעל תואר אקדמי.
עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה בשירותי הרווחה

כישורים אישיים: יכולת תיאום, ארגון ויזום, יכולת למידה מהירה.

אופן הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן

[RF=5&FC=30264&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=184&RF=5&FC=30264)

מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 20.10.2026 בשעה: 12:00



יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות – מקוון
- קורות חיים
- אסמכתאות להשכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצירוף מסמכים באתר)
- אישורי העסקה- מורידים מאתר ביטוח לאומי בצורה הזאת: **נכנסים בגוגל לאתר ביטוח לאומי לאזור האישי- אישורים- אישור תקופת בטוח ומעסיקים, או נגשים ישירות לביטוח לאומי.**
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר

וועדת המכרזים מחויבת לדרוש מן המועמדים, לבצע מבחני מיון.

הערה: בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם(חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך. זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בני ביטון
ראש העיר