בס"ד



תוכנית עבודה

2024



תוכן עניינים

4 דבר ראש העיר

5 מטרות על

7 ערכי ליבה

8 תוכניות העבודה של כלל האגפים

פרוייקטים

- מרכז חדשנות
- טיפוח שכונות
- חדר כושר לקשישים ובני נוער
- קומה שנייה למיראז'
- מרכז הפעלה עירוני
- כביש טבעתי





דבר ראש העיר
בני ביטון

תושבים יקרים,
עם תחילת שנת העבודה 2024, ובצל מלחמת "חרבות ברזל" עיריית דימונה ממשיכה להתמיד בקו התכנוני אותו השיקה לפני כ- 5 שנים ושמטרתו כיום ליישם צרכי העיר המשתנים תוך התבססות על חזון מעודכן.
בשנת העבודה הקרובה, נשים דגש עיקרי בבניית חיי קהילה, תרבות ופנאי לכלל הציבור, מתוך הבנה כי קהילה חזקה תורמת לחוסן העירוני.
מזה כארבע שנים פועלת עיריית דימונה לפי אותן תכניות ארוכות טווח שהצבתי עם כניסתי לתפקיד רה"ע בשנת 2013, ואף בוחנת באופן שיטתי את התקדמות היעדים השונים שנקבעו, תוך ביצוע התאמות למציאות המשתנה בזמן אמת.
מהלך זה נבע בזמנו מתוקף הסכם הגג ההיסטורי שעליו חתמה העירייה עם ממשלת ישראל ובמסגרתו התחייבה לפנות כ-30,000 יח"ד (עד כה נבנו כ-9,500 יח"ד), מבני ציבור, פארקים ומתקני פנאי וספורט, תוך שדרוג משמעותי של תשתיות העיר. כל אלה ועוד קורמים עור וגידים, וחלק גדול מהמיזמים מזמן הפכו לחלק אינטגרלי מהעיר.
כפי שהתחייבתי בעבר אנו עושים את כל הנדרש על מנת לשמר את בנותינו ובנינו בעיר ובמקביל ממשיכים במאמצים להפוך את דימונה לאטרקטיבית ובמקביל לקלוט משפחות צעירות חדשות. עד כה, תודה לאל, קלטנו מאות משפחות צעירות ואיכותיות שקבעו את משכנם ועתידם כאן בדימונה. המהפך הדמוגרפי הזה גם הביא לכך שמחצית מתושבי העיר הם בני 30 ומטה...
במקביל, אנו פועלים ללא לאות לילות כימים על מנת לשמר את צביונה של דימונה כעיר קהילה חמה ומזמינה מחד, סבלנית, סובלנית, מכבדת ומחבקת, ומאידך כעיר מודרנית ואיתנה המספקת לתושביה חינוך, תרבות ושירותים ציבוריים ברמה גבוהה ביותר.
נמשיך לעסוק בעידוד הקמת מקורות תעסוקה איכותיים, בדגש על יזמות טכנולוגית והייטק. ובעניין זה אני סמוך ובטוח כי ארבעה מפעלי הייטק חדשים יקבעו את משכנם עוד השנה בדימונה ואף יעסיקו למעלה מ-250 עובדים בסך הכול.
תודות לשותפיי לדרך, עוזריי, מנהלי ומנהלות אגפים ומחלקות, ועובדי עיריית דימונה ומוסדות הסמך השונים, אשר מיישמים את מדיניות הנהלת העיר ככתבה וכלשונה.
מאחל לכולנו שנת עבודה פורייה ומוצלחת, שנה שבה נפיק מעצמנו את המקסימום לטובת הציבור ששלח אותנו למלא את תפקידנו.

שלכם,
בני ביטון

מטרות על



1. הרחבת מקורות התעסוקה בעיר

- עידוד משקיעים להקים מקורות תעסוקה אטרקטיביים מתחומים שונים בכדי לתת מענה לאוכלוסייה המגוונת שבעיר, בדגש למקצועות אטרקטיביים לצעירים.
- עידוד הקמת מוסדות הכשרה מקצועית טכנולוגית.
- גיבוש התפיסה העירונית לתיירות מדברית



2. שיפור והרחבת אפשרויות ותמהיל הדיור בעיר

- תוספת משמעותית של דיור בר השגה, בסטנדרט גבוה ברחבי העיר.
- התחדשות עירונית- שיקום יסודי לשכונות הוותיקות
- עיר ירוקה ומקיימת- הרחבת השימוש באנרגיה מתחדשת, טיפול איכותי בפסולת.
- העתקת שכונת קהילת העבריים לאתר חלופי ראוי.
- הכנת "תכניות מגירה" הנדסיות לנושאי ליבה עירוניים כדוגמת מתאר לרכבת קלה, תכנון קוי אוטובוס בראיית ההתפתחות העתידית של העיר ומענה לסוגית החניה.



3. חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת

- מערכת חינוך הרואה בכל תלמיד "עולם ומלואו" המאפשרת לכל תלמיד למצות את יכולותיו.
- מתן דגש רב לעיסוק בערכים כמשלים לתכני הלימוד.
- מתן מענה לתלמידים מחוננים בעיר.
- הקטנת מספר התלמידים בכיתה.
- תכנון והקמת מרחבי לימוד חדשניים.
- שימוש בלמידה מתוקשבת.
- עידוד הקמת מוסד אקדמי בעיר.
- העלאת מספר התלמידים הזכאים לתעודות בגרות איכותיות.
- הרחבת מגוון המגמות הפעילות בתיכונים בעיר כדי לתת מענה מתאים לכלל הצרכים.
- עידוד גיוס לשירות משמעותי בצה"ל.



4. הגדלת בסיס ההכנסות העירוני

- פעילות לשיפור שיעור הגביה.
- פעילות לעידוד סך שטחי המסחר לטובת הגדלת בסיס הגביה.
- מיצוי הכנסות ממקורות חיצוניים.



5. תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה

- מגוון חוגים ופעילויות אטרקטיביים לילדים ונוער בשעות הפנאי.
- הרחבת החוגים והפעילויות למתקנים נוספים שיוקמו ברחבי העיר.
- טיפוח והרחבת פעילות מרכז הצעירים בעיר לעידוד מנהיגות חברתית צעירה ומשפיעה.
- גיבוש תכנית תרבות ופנאי מכוונת לאוכלוסייה הבוגרת ולבני הגיל השלישי בעיר.
- טיפוח הספורט ההישגי והספורט העממי במגוון ענפים.
- הקמת מתקני ספורט חדישים בבתי הספר ובשכונות.
- סלילת שבילי הליכה ושבילי אופניים לרווחת הציבור.
- מעמד האשה- פעילות להעצמת הנשים בעיר.

6. עיר חכמה ובטוחה המקנה תחושת בטחון אישי לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה

- רישות העיר במצלמות
- הרחבת השיטור העירוני
- הקמת סיירת הורים
- מוכנות לרציפות תפקודית בשעת חירום.

7. חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר

- הגדלת כמות הצעירים המקומיים שנשארים לגור בעיר ומשיכת אוכלוסייה צעירה חדשה לעיר.
- הגדלת מס' הסטודנטים מהעיר.
- תמיכה מקיפה בחיילים משוחררים.
- העצמת צעירים מקומיים ועידודם למעורבות חברתית.
- עידוד צעירים ליצירה ולצריכת תרבות ובכלל זה של יוצרים מקומיים.

8. שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת

- שיפור מרחבי שירות והפיכתם ל"מזמינים"
- הנגשת שירותים עירוניים וממשלתיים תוך שימוש בכלי מידע מתקדמים.
- שיפור מיומנות בעלי התפקידים בעירייה באמצעות הקמת מערך הדרכה מקצועי שיבטיח כי עובדי העירייה יהיו בחזית הידע בתחומם.
- הכשרה וטיפוח של העתודה הניהולית ושל דרג ניהול הביניים
- הגברת תודעת השירות בקרב עובדי העיריה.
- הטמעת אמנת שירות הקובעת סטנדרטים מדידים לאיכות השירות.
- שימוש בכלי ניהול ובקרה מתקדמים.
- שיתוף הציבור בתהליכי קבלת החלטות בעיר.
- שקיפות כעיקרון מוביל- שיקוף מידע שיטתי לציבור.

ערכי הליבה שלנו



- מתן שירות איכותי, שוויוני ומכבד לתושבי דימונה תוך מעורבות יזומה בחיי הקהילה.
- שייכות, לויאליות ונאמנות של עובדי העירייה לארגון.
- התנהגות מכבדת בין עובדי העיריה. הקפדה על שיתוף פעולה ועדכון הדדי בין עובדי התחומים השונים הפועלים בעירייה.
- הקפדה על מקצועיות עובדי העירייה ועידוד למידה מתמדת בתחומי העיסוק השונים.
- הקפדה על לקיחת אחריות, ביצוע העבודה מתוך תחושת שליחות תוך גילוי מוסר עבודה גבוה ומתן דוגמא אישית.



איכות הסביבה

איכות הסביבה

שם המשימה	הסברה בבתי ספר	הסברה בקהילה	ביצוע סקר תשתיות	עידוד הגדלת היקפי המחזור בעיר	צמצום מטרדי רעש
מטרת על	עיר חכמה ובטוחה המקנה תחושת בטחון אישי לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה תחושת בטחון אישי לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה תחושת בטחון אישי לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	שיפור חזות העיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	הסברה- בטיחות בדרכים	הסברה- בטיחות בדרכים	מפגעים בטיחותיים	מחזור	איכות הסביבה- כללי
הסבר	ביצוע פעולות באמצעות מגרש נייד בנושא רכיבה בטוחה וחציה בטוחה	כחלק מתוכנית עבודה שנתית 2024 דימונה נוהגת בטוח ואומרת לא לאלימות לא לסמים ולא לאלכוהול - חושבים חיים!	איתור מפגעים בסמוך למסדות חינוך	הסברה בנושא טיפול בפסולת אלקטרונית ופסולת בנייה	פרסום והסברה בנושא מטרדי רעש, וריח רכישת מד רעש והכשרת פקחים על המכשיר
אחראי	מנהלת מחלקת איכות הסביבה ובטיחות בדרכים	מנהלת מחלקת איכות הסביבה ובטיחות בדרכים	מנהלת מחלקת איכות הסביבה ובטיחות בדרכים	מנהלת מחלקת איכות הסביבה ובטיחות בדרכים	מנהלת מחלקת איכות הסביבה ובטיחות בדרכים
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	תועבר הסברה בנושא אופניים חשמליים בבתי ספר תיכוניים	פרסום בעיתונים, בפייסבוק ואירועים בשכונות עם המגרש הנייד	הטמעת מערכת לדיווח על מפגעים בשיתוף עתידים	ביצוע הסברה שוטפת, במקביל לתחרות מחזור עירונית בכל רבעון	אכיפה שוטפת
תוצר מדיד חציון 2	המשך פעילות על-פי צרכים, במקביל לניתוח נתוני תאונות דרכים	פרסום בעיתונים, בפייסבוק ואירועים בשכונות עם המגרש הנייד	ביצוע סקר מפגעים לפני תחילת שנת הלימודים	ביצוע הסברה שוטפת, במקביל לתחרות מחזור עירונית בכל רבעון, סדנאות מחזור ועוד.	אכיפה שוטפת

איכות הסביבה

שם המשימה	הקמת גינות קהילתיות בבתי הספר	יום כדור הארץ כולל קמפיין ניקיון	הכנת קורס קיימות וגינון מקיים	טיפוח חצרות פרטיות	תכנית "אמץ שכונה"
מטרת על	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שיפור חזות העיר
משימת אב	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי
הסבר	הקמת גינות קהילתיות בבתי הספר וטיפול בגינות קיימות	פעילות עירונית ליום כדור הארץ ושילוב קמפיין ניקיון בעיר	העברת קורס קיימות לאוכ' הכללית לצורך הגברת מודעות, מתן כלים פרקטיים ועוד	פיתוח שפ"פ בשכונות הותיקות	מערכת החינוך העירונית תאמץ שכונה לפי בניינים, בפעילות משותפת עם התושבים
אחראי	מנהלת מחלקת איכות הסביבה ובטיחות בדרכים	מנהלת מחלקת איכות הסביבה ובטיחות בדרכים	מנהלת המחלקה לאיכות הסביבה	מנהלת מחלקת איכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות סביבה
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	תב"ר
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	הוצאת קול קורא בתי הספר לבחירת 3 זוכים	תכנון הפעילות וביצוע בהתאם ליום הארצי	תחילת המחזור הראשון בשכונת השחר ומחזור נוסף לכל העיר	סיום ביצוע	סיום חיבור בין בתי הספר לשכונות ותחילת פעילות
תוצר מדיד חציון 2	הקמת גינות בבתי הספר הזוכים	שוטף	בחינת פתיחת מחזור נוסף בהתאם לביקוש	שוטף	המשך פעילות בשכונות

איכות הסביבה

שם המשימה	גגות סולאריים בקהילה	סקר קרינה עירוני	הקמת מרכז מחזור עירוני	פרויקט נשק וסע	הקמת עמדות הטענה
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	עיר חכמה ובטוחה המקנה תחושת בטחון אישי לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	עיר חכמה ובטוחה המקנה תחושת בטחון אישי לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה
משימת אב	איכות הסביבה- כללי	מפגעים בטיחותיים	מחזור	-הסברה בטיחות בדרכים	איכות הסביבה- כללי
הסבר	בניית מכרז עבור תושבי העיר המעוניינים להקים גגות סולאריים בבתיהם הפרטיים	ביצוע סקר קרינה ברחבי העיר בדגש על בתי ספר	מרכז שירכז את פעילויות המחזור העירוניות ויכלול מחסן שיתופי, מתחם תיקונים ,לקהילה סדנאות מחזור ועוד	סימונים ייעודיים בסמוך לבתי ספר, להורדת הילדים על-ידי ההורים, בסיוע מתנדב מבית הספר	הקמת עמדות הטענה ברחבי העיר
אחראי	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות סביבה
סוג תקציב	רגיל	תב"ר	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	קבלת חוות דעת היועץ ופרסום המכרז	בחינת אפשרויות הסקר והתקשרות עם חברה	בחינת אפשרויות למיקום המרכז ותחילת התאמה	רכישת ציוד וצביעת המיקומים, הסברה	התקשרות עם בחרה ותחילת הקמה המקומות נבחרים
תוצר מדיד חציון 2	סגירת המכרז ויציאה בקול קורא לציבור	ביצוע הסקר ובחינת הנתונים	פתיחת המרכז ותחילת פעילות	שוטף	סיום הקמה והפעלת העמדות

איכות הסביבה

שם המשימה	אתר לטיפול בפסולת בניה	שימוש בכלים רב פעמיים	טיפול בשפ"פים	דימונה אוהבת חיות	שיקום אתרים
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שיפור חזות העיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת
משימת אב	מחזור	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי
הסבר	תפעול ועבודה עם התחנת המעבר לטיפול בפסולת בניה	הטמעת שימוש בכלים רב פעמיים	לקיחת אחריות על חצרות פרטיים בבניינים, תוך גביית תשלום מתושבים	פעילות משותפת לעמותה ולמערכת החינוך- פיזור עמדות האכלה ותחזוקה ,על-ידי השותפות הפנינג אימוץ כלבים, הרחבת הכלביה, הקמת פארק כלבים בממשית וטיפול בפארק הקיים בנווה חורש	שיקום אתרי טבע, כמו נחל דימונה והפיכתם לאתרים תיירותיים וחינוכיים
אחראי	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	תב"ר	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	שוטף	רכישת כלים ומדיחים, הטמעתם ביחידות השונות	יציאה לקמפיין ורתימת תושבים	פיזור עמדות האכלה והכנת אמדן עלויות לפארקים	ניקיון האתרים, שילוט ובניית עמדות תצפית
תוצר מדיד חציון 2	שוטף	שימוש שוטף	תחילת פעילות	הקמת הפארק וטיפול בפארק הקיים	תחילת פעילות לבתי הספר

איכות הסביבה

שם המשימה	הצבת עמדות האכלה לחתולים	חלוקת שקיות לצואת כלבים	תוכנית "המאיץ"	הכשרת פעילים סביבתיים	בית ספר ירוק ""שילה	קמפיין ניקיון עירוני
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	שיפור חזות העיר
משימת אב	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי	איכות הסביבה- כללי
הסבר		חלוקה של שקיות איסוף לצואת כלבים והצבת עמדות בפארקים	עבודה על תוכנית המאיץ של משרד האנרגיה	הכשרת פעילים לקידום שמירה על הסביבה		
אחראי	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה	מנהלת האגף לאיכות הסביבה
סוג תקציב						
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	הצבת העמדות בשכונות	עבודה שוטפת לפי גאנט התוכנית	גיוס פעילים על ידי קול קורא ויציאה לקורס הכשרה		יציאה עם הקמפיין	
תוצר מדיד חציון 2				עבודה עם בית הספר		



אסטרטגיה

אסטרטגיה

שם המשימה	צמצום פניות פתוחות במקוד העירוני	סקר מחירים לצרכן	מרכז מו"פ וניסויים	קידום שותפות פארק תעשיות רותם	ח.פ.ד	מרכז חדשנות
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	שיפור השירות	טיפול בנתונים	הטמעת תכנית אסטרטגית	פיתוח כלכלי	פיתוח כלכלי	שיפור השירות
הסבר	יש צורך לצמצם את כמות הפניות הפתוחות במוקד	יש צורך לבצע משוואת מחירי סל מוצרי צריכה על מנת לבחון את עלות סל הקניות הממוצע	הקמת מרכז המו"פ והניסויים בתחומי הרובוטיקה והתעשיות המתקדמות	גיבוש מודל ניהול משותף לפארק רותם בין העירייה וקמ"ג	יש צורך להסדיר את פעילות התאגיד העירוני- ח.פ.ד	האגף מוביל מטעם העירייה את הקמת מרכז החדשנות
אחראי	מנהל תחום שירות	רפרנט פיתוח ארגוני	מנהל אגף האסטרטגיה	מנהל אגף האסטרטגיה	מנהל אגף האסטרטגיה	מנהל אגף האסטרטגיה
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	צמצום של לפחות 20 פניות	גיבוש רשימה של 70 מוצרים, ביצוע הסקר והצגתו לראש העיר	סיום מענה לקול קורא- מפא"ת חתימה על חוזה עם השותפים	גיבוש אסטרטגיית פעילות, תחילת הליך מיתוג,	סיומן הליך הרגולציה מול משרד הפנים, מינוי דירקטוריון ותחילת הפעלה	תחילת בינוי, גיבוש מודל ניהול למרכז ולאקסלרטור, שיווק
תוצר מדיד חציון 2	צמצום של לפחות 20 פניות	שוטף	פרסום מכרז לחברת ניהול ותחילת הפעלה	הכנת חוזה תפעול בין העירייה לקמ"ג	שוטף	סיום בינוי ולפחות 50% אכלוס מתחילת ההפעלה

אסטרטגיה

שם המשימה	שותפות לייצור מימן מפסולת	תכנית עבודה 2024	קליטת סגן מנהל אגף	שילוט רחובות	אמנת שירות	שדרוג נראות אזור התעשיה ברחוב הפועלים
מטרת על	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני
משימת אב	פיתוח כלכלי	הטמעת תכנית עבודה	שיפור השירות	שיפור השירות	שיפור השירות	פיתוח כלכלי
הסבר	בחינת אפשרות לשת"פ עסקי עם חברות לצורך ייצור מימן/מחזור פסולת	ביצוע בקרה שנתית	גיבוש הגדרת תפקיד וגיבוש מטרות	הכנת מפת פירוט נקודות שילוט רחובות	הכנת פיילוט ומודל אמנת שירות כהכנה לשנת 2025	סיוע בגיוס תב"ר ייעודי לצורך קידום עבודות שדרוג המקום- מדרכות, חניות, חזיתות, לצד שינוי תב"ע נקודתית- בשיתוף מינהל אזורי תעשייה (משרד הכלכלה) בביצוע הקפ"ד
אחראי	מנהל אגף האסטרטגיה	רפרנט תכנון אסטרטגי	מנהל אגף האסטרטגיה	מוביל דיגיטלי	מנהל תחום שירות	מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	תב"ר	רגיל	תב"ר
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	סיום עבודת המטה לבחינת כדאיות כלכלית, פרזום מכרז	בקרה ב06/24	קליטה, הגדרת מטרות	סיום הכנת המפה, אישורה, בחירת שילוט מתאים, תקצוב	סיום הגדרת עקרונות ומדדים	ליווי שוטף
תוצר מדיד חציון 2	גיבוש מודל עבודה ותחילת בינוי	הכנת תכנית העבודה לשנת 2025 בקרה על חציון 2 ב01/25	שוטף	ביצוע בפועל	ביצוע פיילוט פנימי	ליווי שוטף

אסטרטגיה

שם המשימה	ליווי תכנון תב"ע חדשה לתעשייה ותעסוקה	קידום תפיסת שירות למפעלים	קידום וליווי יזמים פוטנציאלים	יצירת ממשק מידע וביצוע פעולות ליזמים	ניהול ועדה לקידום התעשיה	קידום התחדשות עירונית במרכז המסחרי
מטרת על	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר
משימת אב	פיתוח כלכלי	פיתוח כלכלי	פיתוח כלכלי	פיתוח כלכלי	פיתוח כלכלי	פיתוח כלכלי
הסבר	יישום עבודת מסמך מדיניות לתעשייה ותעסוקה, מתקציב רמ"י בהובלת אגף הנדסה	קיום מפגשים רבעוניים לתעשיינים בדימונה, בשיתוף התאחדות התעשיינים ואשכול	השתתפות בכנסים, אירגון כנסים ייעודיים, קבלת קהל, התאמת מגרשים לצרכי היזם, עבודה מול משרדי ממשלה וגופים נוספים.	פרסום מידע ליזמים אודות הקצאת קרקע בפטור ממכרז והליווי האפשרי בכניסת לפעילות בעיר וכן יצירת פלטפורמה דיגיטלית ייעודית לנגשת תהליכים	דיון במיזמים לבחינת התאמתם לדימונה. נדרש ליווי סביבתית (בנק שעות) לצורך סיוע בתהליך	ליווי השיפוץ הפיזי באמצעות ייעוץ לעסקים בשיתוף המעוף
אחראי	מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי	מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי	מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי	מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי	מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי	מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי
סוג תקציב	תב"ר	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	התנעת פרויקט מול מתכננים	קיום מפגש 1	שוטף.	בחינת פלטפורמות להנגשת שירותים+עדכון מידע ליזמים	התקשרות עם יועץ סביבתי וקביעת מועדים לקיום הועדה בפריסה שנתית.	הצגת הצורך למעוף ובחינת אופציות להתערבות
תוצר מדיד חציון 2	ליווי שוטף לקראת תכנון ראשוני	קיום מפגש 2	השתתפות בכנס אחד+פגישות שוטפות עם יזמים	הצגת פלטפורמה והתקשרות	שוטף	התנעת ליווי שוטף לבעלי עסקים במרכז המסחרי

אסטרטגיה

שם המשימה	ניהול קהילת עסקים וקיום מפגשים וימי עיון	פעולות שיווק ופרסומים לפעילות המחלקה	השתתפות במיזם גיב תו נגב	גאנט עבודה שנתי	התממשקות בין גאנט העבודה למערכת האטלוק	דיור מואץ
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	פיתוח כלכלי	פיתוח כלכלי	פיתוח כלכלי	פיתוח ארגוני	פיתוח ארגוני	שיפור השירות
הסבר	המשך חיבור המשתתפים לקונספט וכן בחינת שיתופי פעולה מעת לעת כגון: כרטיס הנחות מקומי, אתר ייעודי, מתן מענה להצעות	תקציב פרסומים בעיתון, מדיה, חוצות, קמפיינים- קהילת עסקים, אזור 'תעשייה וכו	שותפות עם אשכול נגב מזרחי לקידום רכש מקומי ובפלטפטרמה ייחודית וייעודית. עלות מסובסדת (מאטצ' מול האשכול)	הכנת גאנט עבודה המכיל את כל אגפי העירייה ויחידות הסמך למען סנכרון ותיאום מיטביים של כלל האירועים בעיר	חיבור העובדים לארגון וההודעות שחשוב שהם יידעו	הטמעת תוכנית דיור מואץ, מיפוי הארגון לפי הקריטריונים
אחראי	מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי	מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי	מנהל המחלקה לפיתוח כלכלי	רפרטנית פיתוח ארגוני	רפרנטית פיתוח ארגוני	רפרנטית פיתוח ארגוני
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	תב"ר
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	קיום מפגש 1	.שוטף	התנעה	סיום הכנת הגאנט- הכנסת כל האירועים שידוע עליהם נכון לעכשיו	הקמת משתמש באטלוק חדש וחיבורו לכל המשתמשים של עוברי העירייה	ביצוע מיפוי חולשות ואתגרים, בחירת אתגר מרכזי ושליחתו למשרד הפנים בבקשה לתקצב את הפעילות סביב אתגר
תוצר מדיד חציון 2	קיום מפגש 2	.שוטף	הפעלה וצירוף עסקים מדימונה	שליחת הגאנט לגרפיקה, הצגתו לראש העיר	ביצוע סקר\ הערכה האם הדבר תרם להם והשיג את מטרתו	לאחר קבלת התקציב- יישום התוכנית סביב האתגר שנבחר

אסטרטגיה

שם המשימה	עבודה מרחוק	מערכת לניהול משימות	תעסוקת נשים	צוות רפרנטים	נהלי עבודה	חילנט
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	פיתוח ארגוני	עיר חכמה	שיפור השירות	פיתוח ארגוני	פיתוח ארגוני	עיר חכמה
הסבר	הכנת תשתית ארגונית לנושא הכוללת מסמך מדיניות ומתווה, קריטריונים ומדידת תפוקות	הכנת איפיון מערכות לפי מה שמשתמשים ברשויות אחרות	בשיתוף פעולה עם הזירה ויועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה, להקים שלוחה של נגב 19 אשר תעסיק נשים במשרות איכותיות- למפות את הצרכים של נגב 19- מבנה ותקציב	הקמת צוות רפרנטים רשותי מכל אגף אשר יסייעו בהטמעת מערכות באגפים ויהיו אנשי הקשר מול האגפים	כתיבת נהלי עבודה, אדפטציה של נהלים, והכנסתם למאגר רשותי. בהמשך עבודה עם מערכת יסוד	מעבר למערכת חילנט לדיווחי נוכחות, הדרכות עובדים על שימוש במערכת
אחראי	רפרנטית פיתוח ארגוני	רפרנטית פיתוח ארגוני	רפרנטית פיתוח ארגוני	רפרנטית פיתוח ארגוני	רפרנטית פיתוח ארגוני	רפרנטית פיתוח ארגוני
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	תב"ר
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	כתיבת קריטריונים והנחיות לעבודה מהבית יחד עם מנכל הרשות	הכנת השוואה בין המערכות השונות, יתרונות חסרונות ומחירים	הכנת תוכנית עבודה הכוללת מבנה של 200 M, מ"ר ותקציב של 1.5 פגישה עם ראש העיר ויוזמת התוכנית חנה רדו	הצגת התוכנית לדביר ומנכל הרשות, כתיבת מתווה לצוות, בחירת עובדים שייקחו חלק מכל אגף	אדפטציה של כל הנהלים הקיימים	כלל העובדים ברשות יעברו הדרכה על המערכת
תוצר מדיד חציון 2	פיילוט- אגף אסטרטגיה עובד יום מהבית	בחירת מערכת	יציאה לפעולה	מפגשים קבועים לאורך השנה וחלוקת משימות	כתיבתם לתוך מערכת יסוד והעלאה לא.ש בינה	ניתוח עם משאבי אנוש באיזה אופן העבודה השוטפת השתנתה לאחר הכנסת המערכת

אסטרטגיה

שם המשימה	קידום מחזור אקסלרטור טכנולוגי לחברות הזנק מקומיות	הקמת מחלקת 'עיר חכמה'	הכנסת מערכת לזימון תורים	נציגי שירות לתושב במרכז השירות לאזרח	סדנאות שירות לעובדי עירייה	סקרי תושבים	מערכת ניהול פרוייקטים ומשימות
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	פיתוח כלכלי	פיתוח ארגוני	שיפור השירות	שיפור השירות	שיפור השירות	שיפור השירות	פיתוח ארגוני
הסבר	המשך ביסוסו של המאיץ המקומי לחברות הזנק מקומיות.	גיוס מנהל מחלקת עיר חכמה שיקדם את הנושאים הרלוונטיים לקידום המיזמים העירוניים בנושאי 'עיר חכמה' בעיר דימונה.	ביצוע פיילוט באגף הנבחר	הכשרה והגדרת נציגים אשר ישבו במרכז השירות לאזרח ויספקו מענה לתושבים בנושאים עירוניים שונים	סדנאות אשר יכשירו עובדי עירייה למתן שירות מיטבי לתושב ויחזקו את תפיסת השירות אצל עובדי העירייה	סקרי שביעות רצון של תושבים מטיפול בפניות למוקד	מערכת ניהול פרוייקטים ומשימות אשר תייעל את עבודת העובדים בארגון ותיצור סדר ושליטה על המשימות השוטפות והייחודיות
אחראי	רפרנט דיגיטציה וחדשנות	רפרנט דיגיטציה וחדשנות	מנהל תחום לתושב	מנהל תחום לתושב	מנהל תחום לתושב	מנהל תחום לתושב	רפרנטית פיתוח ארגוני
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת							
תוצר מדיד חציון 1	הנעת אקסלרטור משותף עם המעו"פ, בהתאם לתקציב והתכנית המאושרת.	ניהול הליך מכרזי וגיוס של הפונקציה	אפיון הצרכים הארגוניים ואיתור ספק	מיפוי השירותים הנדרשים לנציגים אשר יוכשרו+הגדרת האנשים אשר יתפקדו כנציגים	התקשרות עם גוף מוסמך אשר יעביר את הסדנאות, ובניית הסדנאות יחד איתו	כתיבת בנק סקרים לפי תחומי פנייה+הטמעה במערכת א.ש בינה ושליחה לתושבים	ניתוח הנתונים שהתקבלו, הסקת מסקנות והמשך שליחת סקרים שוטפת
תוצר מדיד חציון 2	איתור מקור תקציבי ולפעול לפי תכנית עבודה סדורה להפעלת מחזור נוסף של אקלסרטור.	גיבוש תכנית עבודה סדורה ומיפוי אבני דרך לקידום פרויקט 'עיר חכמה' בעיר	הטמעה ותחילת פיילוט	תחילת פיילוט	תחילת העברת סדנאות לאגפים נותני השירות המרכזיים: גבייה, הנדסה ורווחה	אפיון הצרכים המערכתיים והתקשרות עם מערכת מתאימה	תחילת הטמעה של המערכת בעבודה השוטפת בארגון

אסטרטגיה

שם המשימה	מהלך פיצול אגף שכר ומשאבי אנוש	הטמעת מערכת לקבלת החלטות מבוססות נתונים	קידום פורום מקדמי דיגיטציה רשותי	פיתוח וקידום מוצרי דאטה על פי דרישה	קידום כלים ליישום ""ארגון חכם
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	פיתוח ארגוני	עיר חכמה	פיתוח ארגוני	עיר חכמה	עיר חכמה
הסבר	עבודה מול אגף משאבי אנוש על אופן הפיצול של האגף וחלוקת המשימות	הטמעת GIS-מערכת ה כמערכת חוצת ארגון המשקפת נתונים מעודכנים ככל האפשר וככלי לקבלת החלטות.	מיפוי ואיתור פונקציות בארגון אשר יובילו תהליכי דיגיטציה רוחביים. כמו כן פיתוח פורום שיקנה ערך לאותם בעלי תפקידים על מנת לקדם את משימתם באגף/מנהל.	בהתאם לדרישות שיעלו מהמחלקות, האגפים והמנהלים השונים איתור ובניית פתרונות וכלים לאיסוף ובהמשך עבודה עם נתונים במסגרות השונות בעירייה.	קידום השימוש בכלים דיגיטליים בקרב עובדי העירייה, תוך אפיון הצרכים והטמעה בהתאם.
אחראי	רפרנטית פיתוח ארגוני	רפרנט דיגיטציה וחדשנות	רפרנט דיגיטציה וחדשנות	רפרנט דיגיטציה וחדשנות	רפרנט דיגיטציה וחדשנות, רפרנטית פיתוח הון אנושי
סוג תקציב	רגיל	תב"ר	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1	כתיבת מסמך איפיון לאגף משאבי אנוש, באילו תחומים הרשות צריכה לפעול, הצגה למנכל הרשות, איפיון המשימות מה חלוקת העבודה כיום	השלמת GIS מעבר למערכת חדשה כולל הדרכה, התחלת עבודה על דשבורדים של שתי יחידות ארגוניות נוספות לפחות	מיפוי רפרנטים רלוונטיים ביחידות השונות בארגון וגיבוש תכנית עבודה ייעודית להכשרה וגיבוש הפורום	מיפוי צרכים ביחידות ארגוניות שונות ומציאת פתרון מוסכם	מיפוי חסמים קיימים בארגון, גיבוש תכנית עבודה לטיפול ואישורם בהתאם.
תוצר מדיד חציון 2	פיילוט- אגף אסטרטגיה עובד יום מהבית	בחירת מערכת	יציאה לפעולה	מפגשים קבועים לאורך השנה וחלוקת משימות	כתיבתם לתוך מערכת יסוד והעלאה לא.ש בינה



ביטחון

ביטחון

שם המשימה	הטמעת זמני תקן	מערכת שליטה ובקרה	העברת המוקד	הפעלת מערך הודעות לתושב	הכשרת יחידת סער
מטרת על	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה
משימת אב	מוקד עירוני	מוקד עירוני	מוקד עירוני	מוקד עירוני	מל"ח (משק לשעת חירום)
הסבר	כתיבת אמנת שירות והטמעת זמני תקן לשירות התושב	הכנסת מערכת שליטה ובקרה למוקד העירני	כניסה למוקד החדש	קשר עם תושב אשר פונה למוקד- עדכונים לגבי פנייתו. המשך ההטמעה של המערכת א.ש בינה, תפעול שלה והעמקת השימוש. כמו כן, הקמת אפליקצית שירות לתושב	ביצוע הכשרת מחלץ 02, המשך הכשרה וגיוס מתנדבים חדשים
אחראי	מנהל אגף ביטחון	מנהל אגף ביטחון	מנהל אגף ביטחון	מנהל אגף ביטחון	מנהל אגף ביטחון
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0			0	0
תוצר מדיד חציון 1	המשך הטמעה של זמני התקן במערכות א.ש בינה ובעבודה השוטפת	אפיון דיגיטלי וכתיבת מכרז	סיום כניסה של המוקד למרכז ההפעלה החדש ותחילת פעילות	המשך הטמעת מערכת א.ש בינה לתושב	ביצוע ההכשרה
תוצר מדיד חציון 2	המשך הטמעה של זמני התקן במערכות א.ש בינה ובעבודה השוטפת	יציאה למכרז		הפעלת אפליקציה לתושב	

ביטחון

שם המשימה	ביקורת שנתית	מרכז הפעלה עירוני	טיפול במקלטים ציבוריים	קליטת מנהל פיקוח עירוני	ביטחון גני ילדים ומוסדות רווחה
מטרת על	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה
משימת אב	מל"ח	מל"ח	מקלטים	פיקוח עירוני	בטחון שוטף ושע"ח
הסבר	ביצוע ביקורת של פיקוד העורף	סיום איכלוס של מרכז ההפעלה	טיפול בתשתיות מקלטים, המשך החלפת דלתות לדלתות פלדלת	יש צורך בכתיבת נהלים במסגרת הפיקוח העירוני	תרגיל אחת לרבעון של לחצני מצוקה במוסגות חינוך ורווחה
אחראי	מנהל אגף ביטחון	מנהל אגף ביטחון	מנהל אגף ביטחון	מנהל הפיקוח העירוני	מנהל אגף ביטחון וחירום
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1		איכלוס של מרכז ההפעלה והפעלתו	שדרוג מקלט אחד והפכיתו לדו-תכליתי, החלפת 3 דלתות	יציאה למכרז חדש למנהל פיקוח	ביצוע תרגילים 2
תוצר מדיד חציון 2			שדרוג מקלט אחד והפכיתו לדו-תכליתי, החלפת 3 דלתות		ביצוע תרגילים 2

ביטחון

שם המשימה	אפיון מערכת אנליטית	שדרוג מערך מצלמות	תשתיות בשכונת השחר	תשתיות בשכונות הוותיקות	אבטחת מוסדות חינוך
מטרת על	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה
משימת אב	מוקד רואה	מוקד רואה	בטחון שוטף ושע"ח	בטחון שוטף ושע"ח	בטחון שוטף ושע"ח
הסבר	מערכת אנליטית של בינה מלאכותית שתעלה ותעמיק את התפוקות של המוקד הרואה	תוספת והחלפת מצלמות ישנות ברחבי העיר	הנחת סיב אופטי ומצלמות	שימת דגש על השכונות הותיקות ושיפור התשתיות בשכונות- הנחת סיב אופטי ומצלמות	המשך פעילות חברת "יניב "מאבטחים
אחראי	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום
סוג תקציב		תב"ר	תב"ר	תב"ר	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת		0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	אפיון מערכת אנליטית ויציאה למכרז	יציאה למכרז חדש של הבט"פ	הנחת הסיבים והתקנת מצלמות	הנחת הסיבים והתקנת מצלמות	שוטף
תוצר מדיד חציון 2	תחילת התקנה והטמעת המערכת	המשך שדרוג והוספה של מצלמות ברחבי העיר			שוטף

ביטחון

שם המשימה	הכשרת עובדים לחירום	הקמת מערך אס"ל (איזור סיוע לאזרח)	הקמת יחידה לביטחון עירוני	סיום תכנון מצלמות בשכונת יוני נתניהו ושכונת אריאל שרון	תכנון מצלמות כביש 5
מטרת על	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה
משימת אב	מל"ח	מל"ח	בטחון שוטף ושע"ח	מוקד רואה	מוקד רואה
הסבר	הכשרת מספרי 2 לשעת חירום	הקמת מערך אשר יקנה את התנאים הנאותים ומענה לצרכי אנשים עקורים ופגועים בזמן חירום	היחידה לביטחון עירוני תעבה את הכוחות לשמירה על הביטחון בעיר		תכנון מערך המצלמות בכביש 5
אחראי	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום
סוג תקציב	רגיל	רגיל	-תב"ר הצטיידות שוטף- כוח אדם	תב''ר	תב"ר
תוספת כ''א מבוקשת	0	0			
תוצר מדיד חציון 1	המשך הכשרה		הקמתה, בנייה ורכש ליחידה וקליטה של מנהל יחידה ו-8 עובדים. וקליטת מתנדבים	סיום תכנון	תכנון
תוצר מדיד חציון 2	המשך הכשרה	בניית האס"ל מבחינת הציוד הפיזי ומבחינת רישות כוח האדם	הקמתה, בנייה ורכש ליחידה וקליטה של מנהל יחידה ו-8 עובדים. וקליטת מתנדבים	תחילת הקמה	תכנון

ביטחון

שם המשימה	קליטת פקחים עירוניים	קליטת פקחי הסדר תנועה	אחמ"שים למוקד העירוני	הקמת מערך מצלמות ביער בן גוריון	הכנת תוכנית עירונית להתמודדות עם תרחיש עלטה	תחקיר מלחמת ""חרבות ברזל	רכש גנרטור לחירום
מטרת על	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה בטחון אישי ואיכות חיים לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה
משימת אב	פיקוח עירוני	פיקוח עירוני	מוקד רואה	מוקד רואה	בטחון שוטף ושע"ח	מל"ח	מל"ח
הסבר	קליטת פקחים 2 עירוניים במקום פקחים שעזבו	קליטת פקחים 2 להסדרי תנועה (כחול-לבן), סובב מרכז	קליטת אחמ"שים במוקד 6 העירוני	הקמת מערך מצלמות חדש ביער בן גוריון, הפרויקט נעשה בשיתוף קק"ל	הכנת תוכנית להתמודדות עם תרחיש עלטה	התחקיר יעסוק בנושא של מעבר מחירום לשגרה וויוצג לפיקוד העורף	רכישת גנרטור נוסף לשעת חירום
אחראי	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום	מנהל אגף ביטחון וחירום
סוג תקציב				תב"ר (קק"ל)			תב"ר
תוספת כ"א מבוקשת							
תוצר מדיד חציון 1	קליטה	קליטה	קליטה	תכנון והקמת מערך המצלמות	כתיבת התוכנית	הצגת התחקיר לפיקוד העורף	רכישת הגנרטור
תוצר מדיד חציון 2							



ביקורת

ביקורת

שם המשימה	מעקב אחר תיקון ליקויים	נהלי העירייה	ביצוע ביקורת במיקור חוץ	סיוע ומעקב אחר ביקורת גורמי חוץ	מענה לתלונות הציבור
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	גיבוש תכנית ביקורת ר"ש	גיבוש תכנית ביקורת ר"ש	גיבוש תכנית ביקורת ר"ש	גיבוש תכנית ביקורת ר"ש	גיבוש תכנית ביקורת ר"ש
הסבר	העירייה מבוקרת על-יד גורמים שונים ורבים- משרדי ממשלה, רשויות רגולטוריות אחרות ומבקרת העירייה. דו"חות הביקורת נמסרים ומגיעים דיון בצוות לתיקון ליקויים. מבקרת העירייה משתתפת בדיוני הצוות ומסייעת בתיקון הליקויים	סיוע למחלקות השונות בתיעוד תהליכי עבודה, בהתאם לצורך ועיבוד נהלים חדשים ותיקוף נהלים קודמים כחלק מפרויקט נהלים רשותי	שימוש בביקורת במיקור חוץ, בהתאם לתכנית העבודה של מבקרת העירייה	סיוע ומעקב אחר ביקורת גורמי חוץ במחלקות העירייה, מתן מענה לגורם המבקר וטיפול בתיקון הליקויים	טיפול בתלונות התושבים שמגיעות למשרד המבקרת בערוצים השונים: ישירות, מוקד 106, משרד מבקר המדינה ועוד
אחראי	מבקרת העירייה	מבקרת העירייה	מבקרת העירייה	מבקרת העירייה	מבקרת העירייה
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	הבאת כלל הליקויים לדיון והצגת הסטטוס, לרבות בועדת ביקורת	נהלים בנושא רישוי עסקים	ביצוע פעולות ביקורת	השלמת הטיפול בהמלצות הביקורת ותיקון הליקויים	מתן מענה מהיר ואיכותי לתלונות הציבור
תוצר מדיד חציון 2	הבאת כלל הליקויים לדיון והצגת הסטטוס, לרבות בועדת ביקורת	נהלים בנושא חשמל	ביצוע פעולות ביקורת	השלמת הטיפול בהמלצות הביקורת ותיקון הליקויים	מתן מענה מהיר ואיכותי לתלונות הציבור



דוברות

דוברות

שם המשימה	מקומונים בדימונה	פרסום בפייסבוק, ובאתר הרשות המקומית	תחזוקת אתר העירייה	עדכוני SMS דוברות באמצעות	פרסום בעיתונים אזוריים	פרסום בעיתונים ארציים
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	פרסומי עירייה	פרסומי עירייה	קידום שירותים מקוונים איכותיים לתושב	המשך הפעלה איכותית של מערך הדוברות העירוני	פרסומי עירייה	פרסומי עירייה
הסבר	,מכרזים הודעות בניין ערים והודעות שהציבור חייב להיות מיודע .באמצעותן	הפרסומים של העירייה מחויבים להיות מפורסמים במקביל גם בחשבון הפייסבוק העירוני ובאתר הרשות המקומית	מעת לעת יש צורך לבצע תחזוקה שוטפת של אתר העירייה: עדכוני תוכנה, הגנה דיגיטלית וכו'. שדרוג האתר והפיכתו ליותר אינטראקטיבי	העירייה נוהגת לעדכן את התושבים לפני SMS באמצעות הודעות מועדים, חגים ואירועים מרכזיים	לעתים יש צורך לפרסם נושאים מסוימים גם בעיתונים אזוריים דוגמת "ידיעות הנגב".	לעירייה ישנה חובה לפרסם פרסומים מסוימים בעיתונות הארצית, כמו למשל החלטות הועדה לתכנון ובנייה ומכרזים. מוספים כלכליים
אחראי	דובר העירייה	מנהל שיווק ומדיה	מנהל שיווק ומדיה	דובר העירייה	דובר העירייה	דובר העירייה
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	שוטף	שוטף	הגדלת הטראפיק באתר, הגדלת שימוש בטפסים דיגיטליים	שוטף	שוטף	שוטף
תוצר מדיד חציון 2	שוטף	שוטף	הגדלת הטראפיק באתר, הגדלת שימוש בטפסים דיגיטליים	שוטף	שוטף	שוטף

דוברות

שם המשימה	רדיו דרום	שלטי חוצות	יחסי ציבור ומנויים לאמצעי תקשורת	יפעת- קטעי תקשורת	קשר דיגיטלי עם התושבים	ניטור פייסבוק
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	פרסומי עירייה	פרסומי עירייה	כ"א ולוגיסטיקה	כ"א ולוגיסטיקה	פרסומי עירייה	המשך הפעלה איכותית של מערך הדוברות העירוני
הסבר	העירייה נוהגת לפרסם ברדיו דרום אירועים משמעותיים שצפויים להתקיים/ברכות והזמנות המיועדות לתושבי הנגב בפרט ולתושבי המדינה בכלל	ע"פ המכרז העירוני, העירייה מפרסמת על שלטי חוצות נושאים ואירועים שונים. בנוסף, העירייה מפרסמת אצל זכיין פרטי פרסומים שונים (שלטי פורום, שלטי גאיה, ושלטים של העירייה)	יש צורך לרכוש ספרות מקצועית כתשורות ולתקצב מנויים לאמצעי התקשרות השונים (עיתונים וכו').	מנוי שנתי קבוע- כפי שקיים בכל הרשויות המקומיות	קשר עם התושבים באמצעים דיגיטליים (אתר עירוני, ניוזלטר, ווטסאפ, יוטיוב, רשתות חברתיות)	יש צורך לבצע ניטור של איזכורי העירייה והעיר ברשתות החברתיות- על מנת להתעדכן בנושאי תלונות, פניות תושבים ושביעות רצון.
אחראי	דובר העירייה	דובר העירייה	דובר העירייה	דובר העירייה	מנהל שיווק ומדיה	מנהל שיווק ומדיה
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	שוטף	שוטף	שוטף	שוטף	שוטף	שוטף
תוצר מדיד חציון 2	שוטף	שוטף	שוטף	שוטף	שוטף	שוטף

דוברות

שם המשימה	עדכון מפת העיר	השתלמות דוברים	פרסום פעילות יחידות העירייה והכנת עלון שנתי	צילומי וידאו ותיעוד	עבודות גרפיקה	פרסום ושיווק בדיגיטל
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	המשך הפעלה איכותית של מערך הדוברות העירוני	כ"א ולוגיסטיקה	פרסומי עירייה	המשך הפעלה איכותית של מערך הדוברות העירוני	כ"א ולוגיסטיקה	פרסומי עירייה
הסבר	יש צורך לעדכן את המפה העירונית ולחלק לכל בתי האב בעיר	במהלך השנה מתקיימות השתלמויות שוטפות וכנסים מקצועיים	ישנן יחידות עירוניות שיש צורך לבצע פרסום ייעודי לפעילותן: מעמד האישה, אזרחים ותיקים ויחידת המתנדבים ופסטיבלי תרבות וכנסים.	לעירייה יש צורך בשירותי צילום ותיעוד שוטפים	העירייה נעזרת בשירותי גרפיקה שונים	הובלת תהליכי מיתוג ושיווק חיוביים של ראש העיר, האגפים, המחלקות והיחידות השונות בעירייה
אחראי	דובר העירייה	דובר העירייה	דובר העירייה	דובר העירייה	דובר העירייה	מנהל שיווק ומדיה
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0	
תוצר מדיד חציון 1	שוטף	שוטף	שוטף	שוטף	שוטף	תוצרים ויזואליים והטמעת מסרים: הפקה של חומרי שיווק עירוניים שיסייעו לשיווק העירייה ביניהם פולדר, סרט ועוד.
תוצר מדיד חציון 2	שוטף	שוטף	שוטף	שוטף	שוטף	תוצרים ויזואליים והטמעת מסרים: הפקה של חומרי שיווק עירוניים שיסייעו לשיווק העירייה ביניהם פולדר, סרט ועוד.

דוברות

שם המשימה	כתבות תדמית לעיר	שיווק ומיתוג העיר	שדרוג האתר העירוני	סרטון שיווקי	יציאה להכשרות	מובילי דיגיטל בתיכונים	ניהול קהילות
מטרת על		שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת		
משימת אב		פרסומי עירייה	פרסומי עירייה	פרסומי עירייה	כ"א ולוגיסטיקה		
הסבר	כתבות תדמית לעיר במגזינים כלכליים- דה מרקר ודומיו	שיווק ומיתוג העיר באמצעות אתרי אינטרנט פופולאריים כדוגמת: וואלה, ווינט, אנרג'י	שדרוג האתר מבחינת נראות ותוכן	סרטון שיווקי של פעילויות אגפי העירייה	יציאה להכשרות של מנהל השיווק והמדיה	הקמתת קהילה של מובילי דיגיטל בתיכונים בעיר	ניהול של קהילות המתאגדות סביב נושא משותף (קהילת האוכל, קהילת הורים לילדים אלרגיים וכו')
אחראי	דובר העירייה	דובר העירייה	מנהל שיווק ומדיה	מנהל שיווק ומדיה	מנהל שיווק ומדיה	מנהל שיווק ומדיה	מנהל שיווק ומדיה
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת							
תוצר מדיד חציון 1		פרסום כתבות מיתוג ושיווק באתרים	השקת האתר החדש	לפחות בחציון 3	לפחות הכשרה בחציון	הקמת קהילה וגיוס של 10 תלמידים וקיום 2 מפגשים	קשר שוטף עם הקהילות, הרחבת הקהילות וגיוס שותפים חדשים
תוצר מדיד חציון 2		פרסום כתבות מיתוג ושיווק באתרים		לפחות בחציון 3	לפחות הכשרה בחציון	הרחבת הפעילות, 3 מפגשים ויציאה ליוזמה קהילתית	קשר שוטף עם הקהילות, הרחבת הקהילות וגיוס שותפים חדשים



חינוך

חינוך

שם המשימה	הגדלת מספר התלמידים המחוננים והמצויינים בעיר דימונה	הטמעה והרחבה של פעילות מערך שירות פסיכולוגי קליני	פיתוח מקצועי של מורים ומנהלים	שדרוג פיזי של בתי הספר וגני ילדים	תכלול התוכניות בפדגוגיות בעיר דימונה	בניית מבנה ארגוני של אגף החינוך	המשך קיום פורום מנהלי בתי ספר יסודיים, חטיבות ביניים ותיכונים
מטרת על	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת
משימת אב	קידום אוכלוסיית המחוננים בעיר	פיתוח תכניות לאוכלוסיה עם צרכים מיוחדים	פיתוח עתודה מנהיגות חינוכית ושדרה ניהולית עתידית	ביסוס והטמעת חינוך טכנולוגי עדכני ופורץ דרך	ביסוס והטמעת חינוך טכנולוגי עדכני ופורץ דרך	ביסוס והטמעת חינוך טכנולוגי עדכני ופורץ דרך	פיתוח ביסוס והטמעת מענים למצוינות והצטיינות
הסבר	העלאת מודעות בבתי הספר היסודיים בעיר לתהליך האיתור לתוכניות המחוננים והמצטיינים בעיר. התגייסות בית ספרית להתמודדות התלמידים עם מבחני האיתור. העלאת המודעות בקרב ההורים לחשיבות איתור ילדיהם	פרסום והסברה מול בתי הספר, המשך גיוס עובדים, התקשרות עם קופות חולים מכבי וכללית	הכשרת מנהלים בקורס באבני ראשה, הגדלת מספר המורים בעלי M.A תואר	שיפוץ וחידוש מבני בית הספר וגני ילדים בעיר דימונה - אשכול פיס, השלמת קירוי סככות ל3 יסודיים אמיר, הרצוג,) ויצחק (שדה	מיפוי כלל התוכניות הפועלות בעיר דימונה, בחינה של תוכניות פדגוגיות נוספות	למידה אודות כלל הגופים העירוניים אשר שותפים לאגף החינוך בעיר דימונה, בניית עץ ארגוני של אגף החינוך על כל מרכיביו - גיוס סגן מנהל אגף, גיוס ,צוער/ת לאגף גיוס מנהל הפעטונים -0 3	ביסוס הקשר בין אגף חינוך למנהלים בעיר דימונה על ידי הפקה של שני ימי עיון אשר יתנו מענה מקצועי למנהלים
אחראי	מנהל אגף חינוך	מנהל השירות הפסיכולוגי קליני	מנהל אגף חינוך	מהל אדמיניסטרציה	מרכז פסגה	מנהלת פרוייקטים	מנהלת פרויקטים
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0	3	0
תוצר מדיד חציון 1	עליה של 30% במספר התלמידים המחוננים	טיפול בכ- 200 ילדים	מיפוי עובדי ההוראה בעלי תואר ראשון ושני כפוטנציאל ניהולי	המשך שיפוץ של ארבעת המבנים הנותרים	מיפוי התכניות הפועלות בעיר	תכנון העץ הארגוני ותיקופו	קיום פגישה של הפורום אחת לחודש
תוצר מדיד חציון 2	השגת ציוני סף בשלב א' של כ-30% מכלל תלמידי כיתות ב'	טיפול בכ- 200 ילדים	ביצוע הכשרה ניהולית	סיום שיפוץ של ארבעת המבנים הנותרים	הפקת אירוע הסברה לבתי הספר על תכניות פדגוגיות	גיוס פונקציות בהתאם לעץ הארגוני המתוקף	קיום פגישה של הפורום אחת לחודש

חינוך

שם המשימה	תכנון אסרטגי של פעילת אגף החינוך	חיזוק הממשק בין אגף רווחה לאגף חינוך במסגרת תוכנית 360	חיזוק תחום ההורים במסגרת תוכנית 360	מילוי משוב איכותי ואמין במערכת המידע הישובית	בניית הכשרות לעובדי נוער	טיפוח הקשר בין המשטרה למערכת החינוך	הקמת מוסדות לימוד
מטרת על	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת
משימת אב	פיתוח ביסוס והטמעת מענים למצוינות והצטיינות	פיתוח תכניות לאוכלוסיה עם צרכים מיוחדים	פיתוח תכניות לאוכלוסיה עם צרכים מיוחדים	פיתוח תכניות לאוכלוסיה עם צרכים מיוחדים	פיתוח תכניות לאוכלוסיה עם צרכים מיוחדים	פיתוח תכניות לאוכלוסיה עם צרכים מיוחדים	פיתוח פיזי
הסבר	איסוף נתונים בתחום החינוך בדימונה וזיהוי מגמות עיקריות- התמקדות בשקיפות בחנוך, תחושות הביטחון של תלמידים ומורים בבית הספר וטיפול במדד הנשירה וההתמדה	יצירת קשר בין אגף הרווחה למנהלות בתי הספר היסודיים והיועצות על מנת להגביר מודעות, שיח לזיהוי המקרים הרלוונטיים ומתן מענה הוליסטי	חיזוק הסמכות ההורית וקשר הורה- ילד ברמה העירונית	הגברת המודעות והשיח בקרב כלל השותפים בתוכנית לביצוע משוב איכותי ואמין על כל ילד אשר משתתף בתוכנית על מנת לייעל את המענים הניתנים במסגרת התוכנית	אחת לחודש כל עובדי הנוער מתכנסים להכשרה סביב נושאים הקשורים להתנהגויות סיכון אשר יכולות להופיע במסגרת עבודתם	קיום פורום אכיפה בשיתוף מנהל אגף החינוך וגורמי ,משטרה ואכיפה הדרכות משטרה בבתי הספר בנושאי התנהגויות סיכון	הקמת מוסדות בשכונת השחר- תיכון שש-שנתי, 3 אשכולות גנים
אחראי	מנהלת פרויקטים	מנהלת תוכנית 360	מנהלת תוכנית 360	מנהלת תוכנית 360	מנהלת הרשות לביטחון קהילתי	מנהלת הרשות לביטחון קהילתי	מנהל אגף חינוך
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	איסוף נתונים וניתוחם	קיום פגישה בין מנהלות ויועצות לבין אגף הרווחה	המשך הפעלת המרכז	קיום דיווח על כל ילד אשר מקבל מענה במסגרת התכנית	קיום הכשרה אחת לחודש	קיום פגישה של הפורום אחת לרבעון	אישור תוכניות
תוצר מדיד חציון 2	כתיבת לקחים ותכנון בהתאם	עליה בכ-20% בדיווח המקרים הרלוונטיים על-ידי בתי הספר	קיום פעילויות נוספות ותכנון שנת העבודה הבאה	ביצוע ניתוח של הנתונים	קיום הכשרה אחת לחודש	קיום פגישה של הפורום אחת לרבעון	תחילת בנייה

חינוך

שם המשימה	שבוע חינוך	אבחון ואיתור של תלמידים בעלי קשיים	ייעוץ והדרכה למנהל ולצוות החינוכי	התערבויות במצבי חירום ומשבר	טיפול בתלמידים ובהורים	הדרכה, השתלמויות, הכשרות וכנסים
מטרת על	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת
משימת אב	ביסוס מצוינות במערכת החינוך העירונית	פיתוח תכניות לאוכלוסיה עם צרכים ייוחדים	פיתוח עתודה מנהיגות חינוכית ושדרה ניהולית עתידית	ביסוס מצוינות במערכת החינוך העירונית	ביסוס מצוינות במערכת החינוך העירונית	פיתוח עתודה מנהיגות חינוכית ושדרה ניהולית עתידית
הסבר	קיום שבוע החינוך במאי	אבחון ואיתור של תלמידים בעלי קשיים בלימודים והפנייה למסגרות חינוכיות תואמות	ייעוץ והדרכה למנהל ולצוות החינוכי לסוגיות הקשורות במיצוי הפוטנציאל של הילדים	התערבויות במישורים שונים (אנשי צוות, מורים, הורים, ילדים) במצבי חירום ומשבר	באוריינטציה של טיפולים ממוקדים וקצרי מועד	הדרכה, השתלמויות, הכשרות וכנסים שנתיים לעובדי יחידת השפ"ח
אחראי	מנהל אגף חינוך	מנהל יחידת השפ"ח	מנהל יחידת השפ"ח	מנהל יחידת השפ"ח	מנהל יחידת השפ"ח	מנהל יחידת השפ"ח
סוג תקציב	רגיל					
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	תכנון, ארגון והוצאה לפועל של שבוע החינוך	שוטף	על פי צורך	על פי צורך	על פי צורך	על פי צורך עובדי היחידיה ודרישת ההתמחות
תוצר מדיד חציון 2		שוטף	על פי צורך	על פי צורך	על פי צורך	על פי צורך עובדי היחידיה ודרישת ההתמחות

חינוך

שם המשימה	קליטת פסיכולוגים חינוכיים נוספים ביחידה החינוכית	טיפולים קבוצתיים	הרחבת מגוון השירותים הטיפוליים
מטרת על	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת
משימת אב	פיתוח עתודה מנהיגות חינוכית ושדרה ניהולית עתידית	פיתוח תכניות לאוכלוסיה עם צרכים ייוחדים	פיתוח תכניות לאוכלוסיה עם צרכים ייוחדים
הסבר	קליטת נוספת של שני תקנים	טיפול רב יותר בקבוצות על מנת להגיע ליותר אנשים	מתן שירותים נוספים בתחום הטיפול הפסיכולוגי הקליני- מגוון רחב יותר של סוגי טיפול
אחראי	מנהל יחידת השפ"ח	מנהל היחידה הקלינית	מנהל היחידה הקלינית
סוג תקציב			
תוספת כ"א מבוקשת	שני פסיכולוגים נוספים (במשרה מלאה) או ארבעה פסיכולוגים (בחצי משרה)		
תוצר מדיד חציון 1	קליטה לתקנים- 100% איוש ומתן כיסוי טיפולי לכלל המסגרות החינוכיות בעיר	הפעלה של 4 קבוצות טיפול	בחינת המענים האפשריים, הצרכים והאפשרויות לשיתוף פעולה עם אגפים -ויחידות נוספות ובחירה של סוגי הטיפול אותם היחידה תוסיף
תוצר מדיד חציון 2	המשך קליטה	הפעלה של 4 קבוצות טיפול	הוספה של שני סוגי טיפול נוספים לסל המענים ביחידה



הכנסות

הכנסות

שם המשימה	שיפור מערך האכיפה	העלאת אחוזי הגביה	בניית אגף גבייה	שירות מוקד טלפוני חיצוני	פניה ממוחשבת מתושבים	מחיקת חובות
מטרת על	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	העמקת הגביה בעיר	העמקת הגביה בעיר	העמקת הגביה בעיר	העמקת הגביה בעיר	העמקת הגביה בעיר	העמקת המקצועיות ואיכות
הסבר	יש צורך בשדרוג עבודת האכיפה, לרבות ביצוע עיקולים	יש צורך בהעלאה מתמדת באחוזי הגביה ושמירה על אחוזים גבוהים לאורך הזמן	בניית אגף גבייה ברמה גבוהה, כולל מצלמות, כולל מערכת זימון תורים, והתאמת נגישות על פי חוק	התקשרות עם חברה חיצונית לטובת שירות בתחום הגביה	אגף הגביה מקבל פניות ממוחשבות מתושבי העיר, אשר דורש שיפור המענה הדיגיטלי לתושבים	מחיקת חובות שלא ניתנים לגביה
אחראי	מנהל אגף הגביה	מנהל אגף הגביה	מנהל אגף הגביה	מנהל אגף הגביה	מנהל אגף הגביה	מנהל אגף הגביה
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	הגעה ל-700 עיקולים פתוחים	הגעה ל-94% גביה	סיום בנייה ומעבר למיקום החדש	בחינה מחדש של טווחי הזמנים והמענים	לכל היותר 12 פניות פתוחות לרפרנט (שעברו את 14 הימים)	מחיקת חובות של כ- 5 משלמים
תוצר מדיד חציון 2	הגעה ל-700 עיקולים פתוחים	הגעה ל-94% גביה		מדידה וביצוע שוטף	לכל היותר 12 פניות פתוחות לרפרנט (שעברו את 14 הימים)	מחיקת חובות של כ- 5 משלמים

הכנסות

שם המשימה	עדכון שוברים במייל	גביה בהוראת קבע	טפסים דיגיטליים באתר	שיפור אחוזי גביה	עבודה על-פי סרגל אכיפה	התאמת מערך הגבייה למעונו החדש
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	העמקת המקצועיות ואיכות	הגדלת הכנסות	שיפור השירות	הגדלת הכנסות	הגדלת הכנסות	כ"א
הסבר	העלאת מספר התושבים המקבלים שוברים לתשלום במייל	הגדלת מספר המשלמים בהוראת קבע	הגדלת מספר המשתמשים בטפסים הדיגיטליים	העלאת אחוזי הגביה מהשילוט בעיר, מהחינוך ומהפיקוח העירוני	יש לעדכן ולפעול לפי סרגל אכיפה	סידור כוח אדם קיים וגיוס כוח אדם חדש לפי תקנים
אחראי	מנהל אגף הגביה	מנהל אגף הגביה	מנהל אגף הגביה	מנהל אגף הגביה	מנהל אגף הגביה	מנהל אגף הגביה
תוספת כ"א מבוקשת						2
תוצר מדיד חציון 1	העלאת מספר המקבלים שוברים במייל ל-2,700	העלאת אחוז הגביה בהוראת קבע ל-20%	משתמשים בטפסים דיגיטליים- כ400	עליה ל-90% אחוזי גביה בשילוט, בחינוך ובפיקוח העירוני	עבודה שוטפת עם הסרגל ועדכונו לפי צורך	סידור האגף מבחינת כוח האדם וגיוס מנהל בקרה מטעם הגזבר
תוצר מדיד חציון 2	העלאת מספר הקבלים שוברים במייל ל-3,000	העלאת אחוז הגביה בהוראת קבע ל-20%	משתמשים בטפסים דיגיטליים- כ400	עליה ל-90% אחוזי גביה בשילוט, בחינוך ובפיקוח העירוני	עבודה שוטפת עם הסרגל ועדכונו לפי צורך	

הכנסות

שם המשימה	יישום תוכנית הגפן	קולות קוראים	גביית כספים עבור שירותים עירוניים מגופי הסמך
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני
משימת אב	שיפור השירות	הגדלת הכנסות	הגדלת הכנסות
הסבר	יישום בהצלחה של תוכנית הגפן	המשך ייעול ותפעול מערך הגשת הקולות הקוראים	גביית כספים על שירותים שהעירייה מספקת לגופי סמך שונים
אחראי	מנהל אגף הגביה	מנהל אגף הגביה	גזבר העירייה
תוספת כ"א מבוקשת			
תוצר מדיד חציון 1	קליטת חברת מיצוי תקציב חדשה ועבודה שוטפת	אישורי הגשה של קולות קוראים - 85%, קבלה של הכספים מ 90% קולות קוראים שהוגשו	מיפוי כלל הנכסים והשירותים שהעירייה מספקת לגופי הסמך ותחילת גבייה
תוצר מדיד חציון 2	שוטף	לא יותר מ20% קולות קוראים שלא מוגשים מהסל הקיים	שוטף



הנדסה

הנדסה

שם המשימה	הסדרת הפיקוח על הבנייה	הסדרת יחידת התכנון בוועדה המקומית	קידום הסמכת הוועדה המקומית	קבלת קהל באמצעות זימון תור במערכת זימון תורים	קליטת צוער לתכנון	קידום הנחיות מרחביות לשכונות בעיר
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	שיפור והרחבת אפשרויות תמהיל הדיור בעיר
משימת אב	שיפור השירות לציבור	שיפור השירות לציבור	שיפור השירות לציבור	שיפור השירות לציבור	שיפור השירות לציבור	קידום תכנון ומתן היתרים לבנייה פרטית וציבורית
הסבר	לפי החוק והוראת היחידה הארצית נדרש לחלק את יחידת הפיקוח למסלולים ייעודיים /אכיפה חקירות (מפקח אדום) ורישוי (מפקח כחול)	חלק מאחריות מינהל ההנדסה היא על התכנון העירוני בכלל זה נדרש לייזום ולקידום תכניות המהוות (תב"ע) בסיס לפיתוח בעיר ולהוצאת היתרים. נכון להיום לא קיימת יחידת תכנון עיר בהנדסה וזה מתבצע בקפ"ד.	הוועדה דימונה חרתה על דגלה מצויינות ולהפוך לוועדה מוסמכת נדרש משאבים לעמידה ביעדים וקידום תכנית כוללנית.	נושא קבלת הקהל אינו מוסדר ויש אנשים הממתינים זמן רב וכאשר מתקבלים נדרש עוד זמן לאיתור החומר ומתן מענה/ טיפול. זימון תור מראש יאפשר היערכות נותן השירות לקראת הפגישה ומתן שירות יעיל ובזמן קצר יותר לתושב.	כחלק מייעול השירות לציבור וגיוס כוח אדם איכותי לשירות בעירייה מבוקש לגייס צוער לעניין התכנון הסטטוטורי בעיר.	כחלק מתיקון 101 לחוק יש אפשרות וחובה לקדם הנחיות מרחביות אשר יהוו שכבה של הוראות לביצוע בין תב"ע להיתר לעניין גדרות, שערים, סוככים וכיו"ב פרטים המשפיעים על אופי הרחוב העירוני
אחראי	מהנדס העיר	מהנדס העיר	מהנדס העיר	מהנדס העיר	מהנדס העיר	וועדה מקומית
סוג תקציב	רגיל	תב"ר/רגיל	תב"ר	תב"ר/רגיל	רגיל	תב"ר רגיל/
תוספת כ"א מבוקשת	2 מפקחים + 1 תחת מפקח שעזב	2 מובילי תכניות (תב"ע)			1 צוער	
תוצר מדיד חציון 1	פרסום מכרזי כ"א	פרסום מכרזי כ"א	קידום בקשה להסמכת הוועדה	היערכות להפעלת מערכת זימון תורים		קול קורא/ הצעות ליועץ לכתיבת ההנחיות
תוצר מדיד חציון 2	השמת כ"א ביחידה	השמת כ"א ביחידה	קידום מסמך מדיניות שיהווה בסיס לתכנית תכנית כוללנית לדימונה	הפעלת השירות לתקופת ניסיון כהתחלה	השתתפות בקול הקורא וניסיון לגייס צוער	העברת הנחיות לאישור הוועדה המקומית

הנדסה

שם המשימה	קידום תכניות מפורטות ברחבי העיר	קידום תכניות להתחדשות עירונית	הקמת והפעלת וועדה לשימור אתרים	בדיקות תקופתיות למתקני משחקים	אספקת ציוד מיגון לעובדי הרשות	השלמת סקר עבירות בנייה	ייעול הפיקוח באמצעות הפעלת רחפן
מטרת על	שיפור והרחבת אפשרויות תמהיל הדיור בעיר	שיפור והרחבת אפשרויות תמהיל הדיור בעיר	שיפור והרחבת אפשרויות תמהיל הדיור בעיר	עיר חכמה ובטוחה המקנה תחושת בטחון אישי לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	עיר חכמה ובטוחה המקנה תחושת בטחון אישי לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	עיר חכמה ובטוחה המקנה תחושת בטחון אישי לכלל התושבים לאורך כל שעות היממה
משימת אב	קידום תכנון ומתן היתרים לבנייה פרטית וציבורית	קידום תכנון ומתן היתרים לבנייה פרטית וציבורית	קידום תכנון ומתן היתרים לבנייה פרטית וציבורית	בטיחות	בטיחות	פיקוח על הבנייה	פיקוח על הבנייה
הסבר	יש צורך בקידום תכנון מפורט (תב"ע) לאזורים/ שכונות בעיר המהוות את עתודות הפיתוח של העיר או להסדרת מצבים בעייתיים בשכונות קיימות.	יש צורך באיתור וקידום תכנון למתחמים בעיר בדגש על החלקים הוותיקים לצורך קידום פרויקטים של התחדשות עירונית בדגש על חיזוק המרקם הוותיק ומניעת פער גדול בין השכונות החדשות לוותיקות.	לפי חוק התכנון והבנייה נדרש שתהיה לרשות וועדה לשימור אתרים וכן רשימה של אתרים לשימור המורשת הבנויה והתרבותית בעיר. נדרש להקים וועדה כאמור וועדת חובה) ולבצע (סטטוטורית סקר שימור.	נדרש לבצע בדיקות תקופתיות למתקני המשחקים בתחום הרשות המקומית לעמידות בתקן ישראלי 1498	לפי החוק ארגון הפיקוח על העבודה מחוייב מקום העבודה לספק ציוד מגן אישי לעובדיו	יש צורך בהשלמת סקר עבירות בנייה בעיר לפי דרישות של היחידה הארצית לאכיפת דיני מקרקעין.	חלק מקידום פעילות יחידת הפיקוח על הבנייה נעשה באמצעות הפעלת רחפנים. זהו אמצעי נפוץ ומקובל במסגרת יישום הפיקוח בדגש על שטחים עם בעיות נגישות ושטחים פתוחים.
אחראי	וועדה מקומית	וועדה מקומית	וועדה מקומית	ממונה בטיחות	ממונה בטיחות	פיקוח על הבנייה	פיקוח על הבנייה
סוג תקציב	תב"ר	תב"ר	רגיל	רגיל	רגיל	תב"ר	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	פורט בנושא יחידת תכנון	פורט בנושא יחידת תכנון	1 רכז ועדת שימור			פורט ביחידת פיקוח	
תוצר מדיד חציון 1	החלטה על תכניות לקידום	ביצוע עבודה לזיהוי מתחמים ותעדופם	הפעלת יועץ שימור לוועדה	הכנת תכנית עבודה לסקר המתקנים	הכנת תכנית הצטיידות ורכש הציוד	הכנת קול קורא לעריכת הסקר	רישום לקורס מפעילי רחפן ורכש הרחפן לטובת היחידה
תוצר מדיד חציון 2	גיוס צוות תכנון	קידום תכנית אב להתחדשות עירונית	קיום לפחות 2 ישיבות וועדה וקידום סקר לשימור אתרים	ביצוע הסקר על פי התכנית	ניפוק הציוד	התנעת ביצוע הסקר	סיום הקורס והפעלת הרחפן באופן סדיר לפי תכנית עבודה



צעירים

צעירים

שם המשימה	מיפוי כולל	מיצוב עירוני	הובלת אוכלוסיית היעד	קידום וגיבוש קהילות צעירות	קידום וגיבוש קהילות צעירות	קידום וגיבוש קהילות צעירות	קידום וגיבוש קהילות צעירות
מטרת על	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר
משימת אב	הגעה אל כלל צעירי העיר	הגעה אל כלל צעירי העיר	הגעה אל כלל צעירי העיר	ייזום, עידוד וגיבוש קהילות צעריות חדשות	מיצוב המרכז כמוביל בתחומי המעורבות החברתית עבור צעירים	ייזום, עידוד וגיבוש קהילות צעריות חדשות	ייזום, עידוד וגיבוש קהילות צעריות חדשות
הסבר	זיהוי ומיפוי אוכ' הפונים וצורכיהם בהתאם לתחומי הליבה של המרכז ומתן מענה מדוייק תוכנות ה) ונקודתי השונות CRM (במרכז	מיצוב האגף והמרכז כמשמעותי ומרכזי בנוף העירוני ,(הרשות המקומית מרדים ממשלתיים (וגורמים עסקיים	הובלת תהליכים מרכזיים בעיר וקידום שיתופי פעולה במסגרת תחומי הליבה עליהם אמון המרכז. בדרך למיתוג ומיצוב המרכז כמרכזי בתחומים אלו: תרבות, צמיחה דמוגראפית, .קהילה צעירה ועוד	חברי הקבוצה יהיו חלק בפורומים שונים, בוועדות ובמוקדי השפעה ברשות המקומית וייצרו פעילויות להעצמת הורים .צעירים	הקמת פורום הנהגה צעירה שיורכב מנציגים מקבוצות העניין והקהילות הצעירות .השונות בעיר	הפיכת מרכז הצעירים לכתובת היודעת לתת מענה גם לצרכי הקהילה הלהט"בית .המורחבת	בשנת 2024 נרצה להשקיע בגיבוש קהילה צערים חדשה בשלוב טרום הקמת המשפחה ולטפח את הקיימות
אחראי	מנהל האגף	מנהל האגף	מנהל האגף	ר. מעורבות חברתית	ר. מעורבות חברתית	ר. מעורבות חברתית	ס. מנהל האגף
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת							
תוצר מדיד חציון 1	רישום מדויק של 90% מהפונים למרכז במסגכרת תוכנות ה CRM	כל הפעולות השונות בעיר, בתחומי הליבה בכלל והצעירים בפרט ירוכזו על ידי אגף הצעירים	הובלת פורום צעירים עירוני בשולחן ראש העיר	חברי הקבוצה יזמו ויארגנו לפחות מפגש 1 בחודש	קיום אירוע שיא במהלך 2024	קיום לפחות 2 מפגשים בשנה	לפחות 12 צעירים יאותרו לטובת הרעיון
תוצר מדיד חציון 2	2,000 פניות בשנה למרכז בסה"כ מתוכם לפחות 1,000 חדשות	המשך הובלה ופיתוח תכנית דיור לסטודנטים, קבוצות עניין בעיר עבור אוכלוסיית הצעירים	פעמיים בשנה	חיבור הקבוצה המובילה לקבוצה הגדולה יותר (הקיימת בווטס אפ) המוגדרת כקהילת קול הקהילה, והכנסת עוד מובילי משפחות צעירות חדשות לפורום המוביל .הנוכחי	קיום לפחות 2 מפגשים בשנה	לפחות 32 משתתפים בכל מפגש	לפחות קהילה אחת תגובש ב 2024

צעירים

שם המשימה	שבוע היזמות 2024	ערבי נושא לבקשתם של צעירים מעורבים	יזמים בקהילה	אירועי לילה צעיר 2024 (קיץ/חורף אקוסטי)	טיולי משפחות	הפנינג משפחות צעירות
מטרת על	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר
משימת אב	הובלת תחום הייזמות הצעירה בעיר ומתן פלטפורמה ליזמים צעירים	עידוד צעירים ליצירה וצריכת תרבות בדימונה תוך מתן פלטפורמה ליוצרים מקומיים ובכלל	ייזום, עידוד וגיבוש קהילות צעירות חדשות	עידוד צעירים ליצירה וצריכת תרבות בדימונה תוך מתן פלטפורמה ליוצרים מקומיים ובכלל	ייזום, עידוד וגיבוש קהילות צעריות חדשות	ייזום, עידוד וגיבוש קהילות צעריות חדשות
הסבר	מיד שנה קיימנו סדרת אירועים סביב שבוע הייזמות, כגון: השיווקיה, סדרת הרצאות, אירוע לא נולדנו עם כפית של זהב בפה וכו'. גם השנה נמפה ונלמד את הצרכים העריוניים וניתן להם ביטוי בשבוע הייזמות	תוכניות אלו מאפשרות ליזמי תרבות צעירים במה ראויה להפקת אירועי תרבות קהילתיים אוטנטיים אשר נותנים מענה ישיר לצורכי הקהילה	מרכז הצעירים מהווה פלטפורמה ליוזמות חדשות של צעירים, ע"י תמיכה ביוזמות אלו בהנחיה, בתשתית ארגונית, ובתקציב. על בסיס תכנית זו יתקיימו פעילויות ויוקומו קבוצות עניין חדשות. יש להשקיע בשיווק התוכנית למען הצלחתה. (פרויקט שמלות, מכירת חצר ציוד לבית ספר וכד')	גם השנה נמשיך ונתמקד באירועי תרבות ממוקדי קהל יעד בשיתוף השותפים.	בהמשך לתוכנית משנים עברו גם השנה נפעיל תוכנית זו, במסגרתה נוציא טיול למשפחות צעירות (לטובת גיבוש קהילות). התכנון הוא כ 6 טיולים בשנה	מתוך ניסיון לתת מענה לימי החופש הנוספים במערכת בהם ההורים עובדים, בנינו סידרה של 6 ימי הפנינג על פי לוח השנה היהודי. במהלך השנים תוכנית זו צמחה והפכה להיות עוגן עירוני בתרבות הפנאי. גם השנה נקיים אירועים אלו
אחראי	מנהל האגף	ס. מנהל האגף	ס. מנהלת האגף ור.מעורבות חברתית	ס. מנהל האגף. ומנהל האגף	ס. מנהל האגף	ס. מנהל האגף
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	קיום ישיבת הכנה עם כלל השותפים עד לחודש אפריל	כל הפעולות השונות בעיר, בתחומי הליבה בכלל והצעירים בפרט ירוכזו על ידי אגף הצעירים	הובלת פורום צעירים עירוני בשולחן ראש העיר	חברי הקבוצה יזמו ויארגנו לפחות מפגש 1 בחודש	קיום אירוע שיא במהלך 2024	קיום לפחות 2 מפגשים בשנה
תוצר מדיד חציון 2	2,000 פניות בשנה למרכז בסה"כ מתוכם לפחות 1,000 חדשות	המשך הובלה ופיתוח תכנית דיור לסטודנטים, קבוצות עניין בעיר עבור אוכלוסיית הצעירים	פעמיים בשנה	חיבור הקבוצה המובילה לקבוצה הגדולה יותר (הקיימת בווטס אפ) המוגדרת כקהילת קול הקהילה, והכנסת עוד מובילי משפחות צעירות חדשות לפורום המוביל הנוכחי.	קיום לפחות 2 מפגשים בשנה	לפחות 32 משתתפים בכל מפגש

צעירים

שם המשימה	טיולי צעירים	קבוצת רוכבי אופניים	הרצאות בנושאים שונים	הפנינג בשכונות	מסיבת סיום הקיץ	בניית מערך קליטת תושבים
מטרת על	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר
משימת אב	מיצוב המרכז כמוביל בתחומי המעורבות החברתית עבור צעירים	ייזום, עידוד וגיבוש קהילות צעריות חדשות	מיצוב המרכז כמוביל בתחומי המעורבות החברתית עבור צעירים	ייזום, עידוד וגיבוש קהילות צעריות חדשות	עידוד צעירים ליצירה וצריכת תרבות בדימונה תוך מתן פלטפורמה ליוצרים מקומיים ובכלל	הפיכת מרכז הצעירים לכתובת מרכזית בעיר, היודעת לתת מענה למשפחות הרוצות להקים את ביתם בדימונה
הסבר	בהמשך להצלחת תוכנית הטיולים למשפחות צעירות החלטנו להרחיב את התוכנית גם לצעירים 21-31.	במטרה לעודד קבוצות עניין סביב תחומי פעילות, בשיתוף פעולה עם רשות הספורט. נקדם פעילטות למשפחות צעירות וצעירים	השנה נגייס מרצים מקומיים ומהסביבה להרצאות מומחים בנושאים רלוונטיים לצעירים (משכנתאות, הרצאות מעוררות השראה ועוד..)	מתוך כוונה לייצר תרבות פנאי והווי שכונתי, למשפחות חדשות וצעירות בעיר, אנו מקיימים ימי הפנינג בשכונות בהן יש ריכוז משפחות צעירות גדול	מתוך ניסיון לתת מענה לצרכים התרבותיים של צעירים בני העיר והסביבה. יצאנו לדרך ב 2022 במסיבת סיום הקיץ בשיתוף רשות הספורט. המסיבה היתה הצלחה גדולה ולכן נמשיך בכך גם השנה מתוך כוונה לייצר המשכיות ומסורת	תהליך הקליטה בעיר חדשה, הינו תהליך קשה הרווח במכשולים רבים. מכשולים אלו נובעים לרוב מחוסר ידע. דבר שאינו קיים אצל תושבים ותיקים
אחראי	ס. מנהל האגף	מנהל האגף	ס. מנהל אגף	ס. מנהל אגף	מנהל האגף	ר. צמיחה דמוגרפית
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	לפחות שני טיולים במהלך השנה	א. בניית קבוצה בה לפחות 10 צעירים הרוכבים באופן קבוע ב. לפחות מפגש אחד מידי חודש בהובלת מדריך מקצועי	א. לפחות 12 הרצאות במהלך השנה ב. לפחות 15% ממשתתפי הפעילות ימשיכו לפעילות נוספת במרכז	א. השתפות של לפחות 100 איש בכל הפנינג ב. שיתוף תושבי השכונה בפעילות	האירוע יופק ביחד עם כפרי הסטודנטים בעיר	א. הכוונת ככל המשפחות החדשות דרך הערייה למרכז ב. פתיחת קבוצת וווטס אפ במסגרתה יעלו הצרכים השונים והמידע הרלוונטי עבורם ובה היו חברים 60% מהמחשפחות החדשות
תוצר מדיד חציון 2	בכל טיול יישתתפו לפחות 30 צעירים	לפחות טיול אחד יצא במהלך השנה	העינות של 50 צעירים בכל הרצאה	לפחות 3 אירועים במהלך השנה	א. הוצאה לפועל של התוכנית ב. לפחות 900 איש יישתתפו	פניה עצמאית של לפחות משפחות 40 חדשות המגיעות לעיר

צעירים

שם המשימה	הרמת כוסית למשפחות חדשות	עדכון חוברת דיגיטלית לתושב החדש	סיורים בעיר	ערכות לידה לתינוקות חדשים	מפגשי בוקר אימהות ותינוקות	הכוון ויעוץ התיישבותי
מטרת על	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר
משימת אב	המטרה הינה לחזק את הקשר בין המשפחות החדשות בדימונה למרכז הצעירים שיכירו את המרכז כבית עבורן לכלל צרכיהן וכן לגבש את המשפחות החדשות בינן ובין עצמן.	הפיכת מרכז הצעירים לכתובת מרכזית בעיר, היודעת לתת מענה למשפחות הרוצות להקים את ביתם בדימונה	הפיכת מרכז הצעירים לכתובת מרכזית בעיר, היודעת לתת מענה למשפחות הרוצות להקים את ביתם בדימונה	הפיכת מרכז הצעירים לכתובת מרכזית בעיר, היודעת לתת מענה למשפחות הרוצות להקים את ביתם בדימונה	הפיכת מרכז הצעירים לכתובת מרכזית בעיר, היודעת לתת מענה למשפחות הרוצות להקים את ביתם בדימונה	הפיכת מרכז הצעירים לכתובת מרכזית בעיר, היודעת לתת מענה למשפחות הרוצות להקים את ביתם בדימונה
הסבר	יצירת אירוע מרשים של קבלת פנים למשפחות החדשות במטרה לעטוף את אותן המשפחות אשר הגעתן ברוכה בעיר וכן להעניק תחושת שייכות כבר בשלב הראשוני בעיר.	מידי שנה אנו מעדכנים את החוברת העירונית לתושב החדש ובכלל.	הסיורים בעיר מאפשרים למתעניינים, להכיר את המוסדות והשירותים בעיר להגדיל את החשיפה ולתת מענה לשאלות שאולות	מרכז צעירים רואה לנכון לחבק את המשפחות המתחדשות בעיר. מידי שנה נולדים בעיר כ 650 תינוקות, הרעיון הוא להעניק לכל תינוק ערכת מתנה במטרה לחזק את השייכות והשיקה לעיר.	מרכז צעירים רואה לנכון לחבק את המשפחות המתחדשות בעיר. מידי שנה נולדים בעיר כ 650 תינוקות, הרעיון הוא להעניק לכל תינוק ערכת מתנה במטרה לחזק את השייכות והשיקה לעיר.	עם כניסתו של תחום ההתיישבות והצמיחה הדמוגרפית נוסף תחום ייעוץ חדש, שבו רכז ההתיישבות מייעץ לתושב הפוטנציאלי או לתושב השוקל עזיבה.
אחראי	ר. צמיחה דמוגרפית	ר. צמיחה דמוגרפית	ר. צמיחה דמוגרפית	ר. צמיחה דמוגרפית	ר. צמיחה דמוגרפית	ר. צמיחה דמוגרפית
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	קיום לפחות אירוע הרמת כוסית אחת במהלך השני	עדכון החוברת לפני סיום שנה הקלנדרית	א. לפחות פגישה רבעונית אחת עם גורימי חוץ הפועלים בתחום ב. לפחות 2 מפגשים עם נציגי הרשות המקומית ג. ביצוע 4 שיחות מעקב לכל מתעניין (שבוע, חודש, רבעון ושנה)	יציאת התוכנית לדרך עד חודש מרץ	הגעה של לפחות 20 יולדות לכל מפגש	יצירת קשר עם לפחות 70% מאוכלוסיית היעד
תוצר מדיד חציון 2	הגעה של לפחות 30% מהמשפחות החדשות המגיעות לעיר.	שיתוף פעולה מלא של כלל הגורמים העירוניים	א. לפחות 8 סיורים ייתקיימו במהלך השנה ב. שביעות רצון גבוהה של המשתתפים	חלוקה של לפחות 350 ערכות בשנה	לפחות שני מפגשים בשנה	הרשמה של לפחות 20 מועמדים לסיורים בעיר

צעירים

שם המשימה	מפגשי "משפחה מארחת" עבור המשפחות החדשות בעיר	מפגשים לזוגות צעירים	גיוס משאבים וקשרי מעסיקים	מיפוי קרנות וארגונים חברתיים הפועלים בתחום בכלל ובדימונה בפרט	ניתוח נתונים ומיפוי	מיפוי מעסיקים
מטרת על	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר
משימת אב	הפיכת מרכז הצעירים לכתובת מרכזית בעיר, היודעת לתת מענה למשפחות הרוצות להקים את ביתם בדימונה	הפיכת מרכז הצעירים לכתובת מרכזית בעיר, היודעת לתת מענה למשפחות הרוצות להקים את ביתם בדימונה	גיוס משאבים לטובת הפעלת המרכז	גיוס משאבים לטובת הפעלת המרכז	שדרוג ההון האנושי בעיר	שדרוג ההון האנושי בעיר
הסבר	לייצור חיבור בין המשפחה החדשה למשפחה ותיקה יותר בעיר על מנת להקל את תהליך ההתאקלמות בעיר.	כהמשך למיפוי התושבים החדשים בעיר, נמצא כי יש זוגות נשואים טריים רבים, אשר מחפשים להכיר זוגות כמותם ובכך להקים קהילה חדש של משפחות חדשות בעיר. מרכז הצעירים רואה לנכון עבור אותה קהילה לערוך מפגשים עבור אותה קהילה	גיוס משאבים מקרנות, הכנסות עצמיות, וחיזוק קשרי העבודה של המרכז עם עסקים באזור ובעיר הינם הגורם המשמעותי ביותר בתהליך הפיכת המרכז לגוף עצמאי וחזק.	בניית מאגר המכיל את כל הגורמים העובדים בתחום המעורבות החברתית וגיוס המשאבים. יש להנגיש את התחום ולעשות את החיבורים בין הפרויקטים השונים במרכז וקהילה לבין הקרנות והגופים השונים הפועלים במרחב.	הרעיון הוא למפות את השטח ואת קהל היעד הפוטנציאלי בהתאם למיפוי המעסיקים השונים באזור ובהתאם לקהל היעד שהוגדר לפעילות ע"י תוכניות התעסוקה השונות.	הרעיון הוא למפות את שטח המעסיקים הפוטנציאלי. בכרטיס זה הדגש הינו על המעסיקים. בהתאם לצרכים אלו נדע לדייק את פתיחת הקורסים השונים במהלך השנה
אחראי	ר. צמיחה דמוגרפית	ר. צמיחה דמוגרפית	ס. מנהל האגף. ומנהל האגף	ס. מנהל האגף. ומנהל האגף	ר. הכשרה מקצועית ופיתוח הון אנושי	ר. הכשרה מקצועית ופיתוח הון אנושי
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	קיום לפחות 3 מפגשי בית פתוח" במהלך" השנה.	השתתפות של לפחות 8 זוגות צעירים בכל מפגש	מיפוי של לפחות 80% מכלל המעסיקים באזור	מציאת לפחות 40 קרנות חדשות ופניה מסודרת אליהן.	מהגר ממוחשב המכיל לפחות 350 שמות של דורשי תעסוקה ושאינם דורשי תעסוקה.	העלאת המיפוי למחשב והפצתו בקרב השותפים
תוצר מדיד חציון 2	הגעה של לפחות 2 משפחות לכל מפגש	לפחות 5 מפגשים במהלך השנה	לפחות 8% מכלל תקציב המרכז יגוייס מעסקים, קרנות חדשות והכנסות עצמיות במהלך השנה.	מציאה ופניה אל לפחות 10 ארגונים בתחום המעורבות החברתית	השגת 60% משמות מטופלי הרווחה אשר אינם מועסקים	כתיבת תוכנית עבודה מסודרת הכוללת לפחות 5 קורסי והכשרות

צעירים

שם המשימה	ועדת קורסים	ימי ראיונות	יום מידע לקראת סדנאות שחרור	שבוע סדנאות הכנה לקראת שחרור	קמפיין פרסום ייעוץ	יום זכויות למסיימי שירות לאומי/אזרחי
מטרת על	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר
משימת אב	שדרוג ההון האנושי בעיר	שדרוג ההון האנושי בעיר	מתן מענה מקיף ונקודתי לכל צרכי החיים"ש	מתן מענה מקיף ונקודתי לכל צרכי החיים"ש	מתן מענה מקיף ונקודתי לכל צרכי החיים"ש	מתן מענה מקיף ונקודתי לכל צרכי החיים"ש
הסבר	מרכז הצעירים והשותפים השונים, מפעיל מידי שנה קורסים והכשרות מקצועיות כמענה לצורכי השטח. בהתאם למיפוי הצרכים השונים אנו פותחים קורסים אלו	בשנים האחרונות הרחבנו את הפעילות אל מול המעסיקים באזור. כחלק מהשירותים אותם אנו מעמידים לטובת המעסיקיפ, ומתוך כוונה לביצוע ליווי ומעקב מדוייקם אחר המועמדים שלנו, בחרנו לקיים במרכז הצעירים ימי ראיונות עבור המעסיקים השונים, על פי הצרכים העולים על ידם	סדנאות אלו נערכות פעמיים בשנה בכל מחזור משתתפים כ 200 חיילים על סף שחרור. בסדנאות אלו החיילים נחשפים למגוון נושאים רלוונטיים לחיי האזרחות. לימודים, תעסוק, קבלת החלטות, זכויות וכד. כמו כן ניתנים להם כלים שיסיעו להערך לקראת חיי האזרחות	סדנאות אלו נערכות פעמיים בשנה בכל מחזור משתתפים כ 200 חיילים על סף שחרור. בסדנאות אלו החיילים נחשפים למגוון נושאים רלוונטיים לחיי האזרחות. לימודים, תעסוק, קבלת החלטות, זכויות וכד. כמו כן ניתנים להם כלים שיסיעו להערך לקראת חיי האזרחות	היעוץ והליווי של צוות הרכזות במרכז הינו מהטובים שניתן למצוא. ייעוץ זה הינו קריטי עבור עתיד הצעירים. במטרה להגדיל את מספר הצעירים המגיעים למרכז, אנו יוצאים מידי שנה בקמפיין שיווקי לייעוץ	אחת הפעילויות המשמעותיות ביותר עבור אוכלוסיית החיילים, הינה קיום של סדנאות הכנה לקראת שחרור. נראה כי ישנו פספוס של אוכלוסיית משרתי השרות הלאומי/אזרחי, מטרתנו היא לאפשר למסיימי השירות לקבל מידע רלוונטי לקראת סיום שרותם במגוון נושאים: לימודים, תעסוקה, זכויות, ניהול תקציב ועוד. כניראה בזום.
אחראי	ר. הכשרה מקצועית ופיתוח הון אנושי	ר. הכשרה מקצועית ופיתוח הון אנושי	רכזת חיים"ש	רכזת חיים"ש	רכזת חיים"ש	רכזת חיים"ש
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1		קיום של לפחות 10 ימי ראיונות בשנה	השתתפות של לפחות 70% החיילים בפוטנציאל	השתתפות של כ 180 חיילים בסדנא בכל מחזור		לפחות 70% ממשתתפי הסדנא ייפנו למרכז הצעירים באפן עצמאי באזרחות
תוצר מדיד חציון 2	א. במהלך השנה יפתחו לפחות8 קורסים ב. הרשמה של לפחות 18 מועמדים לכל אחד מהקורסים ג. לפחות 40% מהמשתתפים בקורסים השונים ייוסמו במקומות עבודה על פי הכשרתם	הרשמה של לפחות 150 מועמדים לקורסים והכשרות שונות	קיום יום מידע כמתוכנן עבור כ 150 חיילים	קיום שני מחזורים בשנה	הגעה של לפחות 80 צעירים בשנה בעקבות הפרסום	בכל שנה יעברו את הסדנא לפחות 70% מבנות השירות הלאומי/אזרחי

צעירים

שם המשימה	ייעוץ וריכוז כל המלגות לחיימ"ש	תעסוקה לחיימ"ש	התנהלות כלכלית נכונה עבור חיימ"ש	מיישם הגנת סייבר
מטרת על	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר
משימת אב	מתן מענה מקיף ונקודתי לכל צרכי החיימ"ש	מתן מענה מקיף ונקודתי לכל צרכי החיימ"ש	מתן מענה מקיף ונקודתי לכל צרכי החיימ"ש	מתן מענה מקיף ונקודתי לכל צרכי החיימ"ש
הסבר	ישנן מלגות רבות לחיימ"ש, כל המלגות הללו מרכז רכזת חיימ"ש. כולל הגשת מסמכים, אימות נתונים וקשר אל מול משרדי הקרן והיחידה להכוונת חיילים משוחררים	ביום יום מגיעים לא מעט חיילים משוחררים לשיחות יעוץ עם רכזת חיימ"ש. לרוב חיילים אלו מתחילים את דרכם באזרחות ובמקביל מחפשים עבודה מועדפת ואף עבודה לטווח ארוך. כחלק מטיפול והכוונה ושיחות הייעוץ הנעשות ע"י רכזת חיימ"ש ניתן מענה גם בפאן התעסוקתי	חיימ"ש מקבלים לחשבון הבנק שלהם עם שחרורם סכומי כסף גדולים, פיקדון ומענק שחרור. ניהול חשבון בנק והמשך הכלכלי שלהם לעיתים לא פשוט עבורם	מיישם הגנת סייבר הינו קורס הפותח צוהר לאחד המקצועות הנדרשים בקרב צעירים. הקורס הינו רב גוני ופותח בפני בעלי המיומנות והכישורים מגוון רחב של תחומי תעסוקה. הקורס פונה לקהל היעד חיילים משוחררים, ונותן להם הזדמנות להשתלב בעולם התעסוקה. הכשרה מקצועית בסבסוד כמעט מלא מטעם האגף והקרן לחיילים משוחררים. הקורס טכנולוגי, מקיף ואינטנסיבי, כולל הכנה מעשית נרחבת לעולמות הליבה של טכנולוגיות המידע – שהן הצעד הראשון לקריירה בסייבר. תכנית הלימודים פרקטית ומותאמת לדרישות של החברות והארגונים בתעשייה, על מנת לתת לבוגרים יתרון גדול בקבלה לעבודה. הקורס מיועד לחיילים משוחררים המבקשים להיכנס לעולם מקצועות הסייבר וחסרים רקע טכנולוגי מספק בתחומי הליבה של העולם הטכנולוגי.
אחראי	רכזת חיימ"ש	רכזת חיימ"ש	רכזת חיימ"ש	רכזת חיימ"ש
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת				
תוצר מדיד חציון 1	מתן ייעוץ לגבי מלגות עבור לפחות 60% מהמועמדים	שילובם של כ - 50% ממקבלי השירותים במרכז במעגל העבודה באזור	א. היענות של לפחות 20 צעירים בכל מפגש ב. לפחות 50% מהמשתתפים יהיו משוחררים טריים שלקחו חלק בסדל"ש	פתיחת לפחות קורס אחד בשנה
תוצר מדיד חציון 2	מהקרנות 80% השונות הפעילות באזורנו יעבדו איתנו בשת"פ	עלייה של לפחות 10% בכמות החיימ"ש שיקבלו סיוע בכתיבת קורות חיים ובחיפוש תעסוקה במרכז	לפחות ערב אחד במהלך השנה	לפחות 15 יסיימו את הקורס בהצלחה

צעירים

שם המשימה	סיוע והכוון במלגות	קורסי פסיכומטרי	התמקדות באוכלוסיית יעד הרחוקה מהשכלה +גבוהה 30	יריד מלגות	האונ' הפתוחה בדימונה
מטרת על	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר
משימת אב	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם
הסבר	ייעוץ המלגות כולל מתן מידע רחב ומקיף, הודות .אפשרויות המימון המלגות השונות שניתן להגיש לשנה האקדמית מצריך ברורים וזכאויות אותן ועבורן ניתן לקבל ייעוץ מלא מהרכזות במרכז	הקורסים ייתקיימו במחיר מסובסד הן עבור חיימ"ש והן עבור כלל האוכלוסייה. בהתאם לסיכום אל מול החברות .השונות הקורסים ייתקיימו במרכז וכך יוזילו את עלויות הנסיעות וזמן הבטלה	לרוב אוכלוסייה זו אין בגרות ולעיתים אף ללא 12 שנ"ל. עובדות אלו מציבות אתגר גדול ודורשות מרכזת השכלה גבוהה יצירתיות וחשיבה מחוץ לקופסא במטרה לעזור לאוכלוסייה זו	יריד המלגות וחשיפת המרכז מסייע לצעירי העיר להכיר את המרכז ואת .רכזות התחומים הרכזת מעביה מצגת מפורטת של המלגות יחד עם שותפים שונים	במטרה להנגיש את ההשכלה הגבוהה גם לאוכלוסיה אשר מוסדות ההשכלה הגבוה רחוקים מהם. יצרנו קשר עם האונ' הפתוחה ודרכם אנו מפעילים שלוחה בדימונה
אחראי	רכזת השכלה גבוהה- הישגים	רכזת השכלה גבוהה- הישגים	רכזת השכלה גבוהה- הישגים	רכזת השכלה גבוהה- הישגים +רכזת חמ"ש	רכזת השכלה גבוהה- הישגים
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1	א. מתן ייעוץ לגבי מלגות עבור לפחות 60% מהמועמדים ב. ב 80% מהקרנות השונות הפועלות באזורנו יעבדו בשת"פ עם המרכז	לפחות 2 קורסים בשנה	הרשמה של לפחות 10 מועמדים לאקדמיה	א. השתתפות של לפחות 80 איש ביריד ב. הרשמה של לפחות 40% מהמשתתפים למלגות שונות	א. קמפוס מקומי בו לומדים כ - 100 סטודנטים ב. מידי שנה ייפתחו שני מסלולים במקביל
תוצר מדיד חציון 2	ג. לפחות 80% ממקבלי המלגות השונות יופעלו ע"י המרכז בפעילות קהילתית	לפחות 50% ממסיימי הקורסים ימשיכו ללימודים	מתן ייעוץ ל- 70% מכלל המועמדים שמגיעים למרכז	קיום של יריד אחד בשנה	א. 60% מהלומדים בקמפוס יהיו פעילים במלגות השונות

צעירים

שם המשימה	המלגה העירונית	ערב הוקרה לשותפים של המלגה העירונית	קמפיין פרסום סטודנטים	קמפיין פרסום ייעוץ	ערב מכינות והשלמת בגרויות
מטרת על	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר
משימת אב	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם
הסבר	המלגה העירונית - צעירים בונים קהילה. הושקע לפני כ 6 שנים בעיר דימונה ומאפשרת למרכז לחבר בין שותפים שונים למלגות שונות יחד .עם מפעל הפיס הודות לחיבורים אותם אותם רקמנו כיום מתאפשרת מלגה עבור למעלה מ 500 סטודנטים	סטודנטים מלגאים בדימונה הינם חלק חשוב ואינטגרלי במערכת החינוך וההשכלה הגבוהה. בחודש מרץ נקיים ערב שיכלול את כל שותפי המלגה העירונית אשר יברכו את כלל הסטודנטים של המלגה. מטרת הערב לומר תודה לשותפים ולדאוג להמשך התוכנית בשנים הבאות	במטרה להגדיל את כמות הסטודנטים המגיעים למרכז ומתוך כוונה לפרסם בדרך יצרתית את שירותי הייעוץ להשכלה גבוהה. בחרנו לעשות זאת ע"י צילום ופרסום סטודנטים ברחבי העיר	באמצעות שיווק ופרסום הייעוצים נגדיל אף יותר את מספר הצעירים המגיעים למרכז ואף נצליח להגיע לאוכלוסיות חדשות אשר לא מגיעות אל המרכז	לעיתים אנו נתקלים בצעירים הנדרשים להשלים בגרויות ולשפר את הציונים שלהם לטובת קבלה למקצוע נבחר. אנו מזמינים מידי שנה צעירים לערב שכולו עוסק בנושאים אלו במטרה להנגיש את המידע
אחראי	רכזת השכלה גבוהה- הישגים	רכזת השכלה גבוהה- הישגים	רכזת השכלה גבוהה- הישגים	רכזת השכלה גבוהה- הישגים	רכזת השכלה גבוהה- הישגים
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1	א. מימוש של לפחות 95% מהמכסות של פרח בדימונה ב. יצירת פעילות קהילתית חברתית מקיפה ברחבי העיר עבור הסטודנטים והקהילה	א. נוכחות של לפחות 80% מהמלגאיים העירוניים באירוע ב. חשיפת פעילות המלגה	א. לפחות 13 שלטים יעלו לאוויר	א. חשיפת הייעוצים בקרב קוראי המקומונים ב. הגעה של כ - 40 צעירים לייעוץ בעקבו הפרסום	א. הוצאה לפועל של ערב הכנה ב. לפחות 50 צעירים יגיעו ג. לפחות 20 % יהיו צעירים חדשים שמעולם לא הגיעו אל המרכז ד. מתן מידע איכותי אשר ייתרום לצעירים בדרך לתואר האקדמי
תוצר מדיד חציון 2	א. סיום של 90% מהסטודנטים את הפעילות החברתית בהצלחה	א. המשך שותפות השותפים במלגה גם בשנה הבאה	ב. כ 50 צעירים יפנו למרכז לייעוץ בעקבות תוכנית זו	ג. הגעה גם להורי הצעירים וחשיפתם לייעוצי הלימודים המתקיימים במרכז הצעירים	א. לפחות 15 צעירים מהנוכחים בערב יתחילו ללמוד כבר באותה שנה

צעירים

שם המשימה	קבוצת ווטס אפ לצעירים לפני לימודים	הנגשת אקדמיה לתיכונים	הכנה לראיונות ומרכזי הערכה	קורס הכנה למבחן מימ"ד	חשיפה למוסדות לימוד
מטרת על	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר
משימת אב	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם	הגדלת מספר הסטודנטים המשתלבים בצורה מוצלחת באקדמיה במסלול המותאם עבורם	שדרוג ההון האנושי בעיר	שדרוג ההון האנושי בעיר	שדרוג ההון האנושי בעיר
הסבר	רוב התקשורת אל ועם הצעירים מתבצעת בעיקר בקבוצות הווטס אפ ולכן אנו מפעילים קבוצות ווטס אפ: אחת לסטודנטים ואחת למועמדים לקראת לימודים	השנה החלטנו להרחיב את פעילות ההנגשה 'והייעוץ גם לתלמידי ט', י .'ויא צעירים רבים לאחר השירות בזמן הייעוץ מעידים כי לא היו מודעים לחשיבות הבגרויות. הרעיון הוא לקיים מפגשי און-ליין ולדבר איתם על העתיד	בתהליך קבלת הלימודים הצעירים נאלצים להתמודד עם ראיונות קבלה ללימודים והן עם ראיון קבלה לתוכניות מיוחדות ומלגות. אנו מוצאים כי צעירים רבים מתקשים עם ראיונות אלו. על כן ראינו לנכון להביא סדנאות הכנה לקראת ראיונות .קבלה	סטודנטים אשר ניגשים ללימודי מכינה, חייבים .לעבור מבחן מימ"ד רבים נופלים בשלב זה, ועל כן החלטנו לקדם ולאפשר לצעירים להתמודד גם עם משוכה זו. במחיר מסובסד	מהלך תהליך היעוץ הצעירים יחשפו בעזרת הדרכות והרצאות אונליין לכלל המוסדות לימוד ברחבי הארץ. מהלך זה יאפשר לצעירים לבחון את כלל האפשרויות מקרוב, להכיר את הדמויות המשמעותיות ,בכל מוסד להכיר סטודנטים וגם לשאול שאלות ובכך לקבל את ההחלטה הטובה ביותר עבורו בנוגע לבחירת מוסד לימוד
אחראי	רכזת השכלה גבוהה- הישגים	רכזת השכלה גבוהה-הישגים	רכזת השכלה גבוהה-הישגים	רכזת השכלה גבוהה-הישגים	רכזת השכלה גבוהה-הישגים
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1	א. יצירת שתי קבוצות עם 150 איש בכל קבוצה ב. העברת תכנים ייעודיים בכל קבוצה	א. 80% מתלמידי כיתות יב' יישתתפו בהרצאה בנושא אקדמיה	א. פתיחת קורס אחד לפחות בשנה	פתיחת קורס אחד בשנה	א. חשיפה של 8 מוסדות לימוד חדשים לצעירים ב. השתתפות של לפחות 20 צעירים בכל אירוע חשיפה
תוצר מדיד חציון 2			ב. השתתפות של לפחות 15 צעירים בשנה	לפחות 10 צעירים יעבור את הקורס בשנה	א. לפחות 15 צעירים מהנוכחים בערב יתחילו ללמוד כבר באותה שנה

צעירים

שם המשימה	דמויות מעוררות השראה	חשיפה למקצועות הלימוד	קורס סיווג לאנגלית	השמת בוגרי הכשרה והנדסאים
מטרת על	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר	שדרוג ההון האנושי בעיר
משימת אב	שדרוג ההון האנושי בעיר	שדרוג ההון האנושי בעיר	שדרוג ההון האנושי בעיר	חיזוק וקידום אוכלוסיית הצעירים בעיר
הסבר	במטרה להגדיל את כמות הצעירים והסטודנטים המגיעים למרכז ומתוך כוונה לפרסם בדרך יצירתית את שירותי הייעוץ להשכלה גבוהה, בחרנו לעשות זאת דרך הרצאות אשר יביאו צעירים,שלא נכחו במרכז, עד אותו הערב. בנוסף המטרה היא לעורר השראה של צעירים, להצית בהם את הניצוץ של ההתחלה ודחיפה לפעולה לקראת לימודים	במהלך תהליך היעוץ הצעירים יחשפו בעזרת הדרכות והרצאות אונליין למקצועות הלימוד המרכזיים לפי תחומים, לדוגמא- מקצועות הבריאות, הנדסות, מקצועות טיפוליים וכו'. מהלך זה חשוב מאחר ויאפשר לצעירים לבחון ,את כלל האפשרויות מקרוב להכיר את המקצועות, להכיר סטודנטים וגם לשאול שאלות ובכך לקבל את ההחלטה הנכונה עבורם	במהלך התואר הסטודנטים נדרשים להגיע לרמת פטור באנגלית ולשם כך עם תחילת הלימודים עליהם לגשת למבחן סיווג רמת אנגלית.המטרה שלנו היא :כפולה 1.לאפשר לצעירים להירשם לקורס להכנה למבחן אמיר במחיר מסובסד ולעבור קורס הכנה .מלא 2.יצירת מפגשים נקודתיים עם מדריך בתחום עבור צעירים שלא מעוניינים בקורס מלא	תחום ההכשרות וההשמה הינו חלק מרכזי בפעילות המרכז. בתחום זה נמדדים בהשמות! לאור זאת, ובמיוחד אל מול האוכלוסייה אשר מסיימת אצלנו הכשרה מקצועית והנדסאים יש לנו חלק באחריות בדרך להשמתם בהתאם למקצוע אותו רכשו. השאיפה היא לתעל את כל התוכניות השונות הקיימות במרכז בתחומי הליבה השונים לכיוון זה
אחראי	רכזת השכלה גבוהה- הישגים	רכזה השכלה גבוהה- הישגים	רכזת השכלה גבוהה- הישגים	רכזת הכשרה מקצועית ופיתוח הון אנושי במרכז
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת				
תוצר מדיד חציון 1	א. הרצאה אחת בכל חציון	א. חשיפה של כ 15 מקצועות לימוד חדשים לצעירים ב. כ - 20 צעירים ייקחו חלק בכל אירוע חשיפה	פתיחת לפחות קורס אחד בשנה	השמה של לפחות 80 משרות בשנה
תוצר מדיד חציון 2	ב. לפחות 35 צעירים בכל הרצאה	קיום כ 2 אירועים בשנה	מפגש אונליין אחד להכנה מקוצרת למבחן	התמדה במקום העבודה החדש לפחות 4 חודשים עבור המועסקים החדשים



דוחה

רווחה

שם המשימה	הגדלת מצבת כוח אדם מקצועי באגף וייצובו לאורך זמן	קליטת מרכז/ת תחום תכנון, מידע והערכה לאגף הרווחה והשירותים החברתיים	שיפוץ והתאמת מועדון "בית העיוור"	הרחבת פעילות מועדון חברתי לאזרחים ותיקים בקהילת העבריים	הפעלת בימ"ש קהילתי לאוכלוסיית עוברי החוק
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	עו"ס מקצועיים באגף	עו"ס מקצועיים באגף	יצירת סביבת עבודה מותאמת	פיתוח שירותים קהילתיים	פיתוח שירותים קהילתיים
הסבר	קיימים תקנים (לכל 5 הפחות) של עו"סים פנויים אשר אנו מעוניינים לאייש בשנת 2022.	איוש משרה זו. קליטת עו"ס מקצועי/ת בתחום זה לאגף. יש להוציא מכרז לתפקיד זה להעסקת העובד/ת המתאים/ה.	התאמת מבנה קיים ושיפוצו לצורך השגת סביבה נעימה ומשודרגת לטיפול באנשים עם מוגבלות (עיוורים וכבדי ראייה). כיום המבנה אינו מותאם לצרכי האוכלוסייה. המבנה ישן ואינו מתוחזק.	קיים צורך להרחבת מסגרת חברתית עבור האוכלוסייה המבוגרת בקרב קהילת העבריים בעיר. יוקם מועדון חברתי שיפעל במתכונת של פעמיים בשבוע, לצורך צמצום והפגת הבדידות והבטחת בטחון תזונתי.	בימה"ש הקהילתי מציע אפשרות שיקומית בקהילה באמצעות בניית תכנית התערבות פרטנית המלווה ע"י שופטת, שירות מבחן למבוגרים ועו"ס קהילתית בעיר.
אחראי	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	סגנית מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	היחידה לעבודה סוציאלית קהילתית	היחידה לעבודה סוציאלית קהילתית
סוג תקציב	רגיל	רגיל	תב"ר	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	5	1	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	קליטת עו"ס פנימה, מנהל מוגבלויות, ביה"ש קהילתי ושיקום אסיר, משפחה, נוער וצעירים, אלימות במשפחה קהילתי	הכשרת עובד/ת מתאים/ה לתפקיד	השלמת שיפוץ , ריהוט והצטיידות	הפעלת המועדון לאחר משבר הקורונה שהביא להפסקתו	הכשרת עו"ס לפעילות
תוצר מדיד חציון 2	המשך קליטה על-פי הצורך	שילוב וקליטה לאגף	סיום הצטיידות	הרחבת הפעילות במועדון	ביסוס הפעילות בקהילה

רווחה

שם המשימה	צביעת משרדים ומסדרון האגף, הנמכת תקרות, החלפת תאורה, החלפת דלתות ועוד.	שיפוץ האולם ב"בית יהודה" והתאמתו לצרכים המתפתחים	ריהוט והצטיידות המבנה של "מרכז אישה לאישה"	המשך מיזם 'הורות בסיכון 'צעירה	המשך הפעלת תכנית ניצוץ- נוער, צעירות וצעירים
מטרת על	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	יצירת סביבת עבודה מותאמת	יצירת סביבת עבודה מותאמת	יצירת סביבת עבודה מותאמת	מיזם הורות צעירה' 'בסיכון	פיתוח שירותים קהילתיים
הסבר	יצירת סביבת עבודה מותאמת ומשופרת לעובדי אגף הרווחה והשירותים החברתיים בבניין העירייה.	כעת בבית יהודה קיים אולם ללא שימוש היות והוא אינו מותאם לצרכים הנדרשים בשוטף. יש לתכנן את האולם ולהתאימו לאור הגידול בכוח אדם והתכניות במקום.	התאמת המבנה של מרכז אישה לאישה לכמות העובדים (8 במספר). עבודות גבס, ריצוף, החלפת דלתות וחלונות, סורגים, החלפת מערכת חשמל, צביעה, הצטיידות ופיתוח סביבה.	המשך הפעלת מיזם זה שממומן ע"י קרנות הביטוח הלאומי וקרן ידידות טורונטו ועיריית דימונה ומופעל בעיר בשיתוף המרכז לגיל הרך ומיועד להורים צעירים בגילאי 18- 35 שלהם ילדים בגילאי לידה ועד 3.	המשך תכנית ניצוץ מיועדת להכין וללוות חיילים וחיילות במצבי סיכון לשרות משמעותי ולשילוב מיטבי בחברה. התכנית מציעה מענה מותאם ומקיף לצעיר/ה משלב טרום השירות למכלול הצרכים והאתגרים בחיים האזרחיים והצבאיים (כגון דיור, השכלה, מיצוי זכויות, קשר עם מפקדים, תנאי שירות ועוד).
אחראי	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	אגף הרווחה והשירותים החברתיים/המרכז לגיל הרך	מדר"צ תחום נוצ"ץ
סוג תקציב	תב"ר	תב"ר	תב"ר	תב"ר	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	2.25	0
תוצר מדיד חציון 1	תכנון השיפוץ וצביעת תקציב	קבלת אישור התכניות ממשרד הרווחה ויציאה למכרז לביצוע השיפוץ	ריהוט והצטיידות	המשך פעילות	המשך פעילות
תוצר מדיד חציון 2	ביצוע השיפוץ	ביצוע השיפוץ	סיום הצטיידות	המשך פעילות	המשך פעילות

רווחה

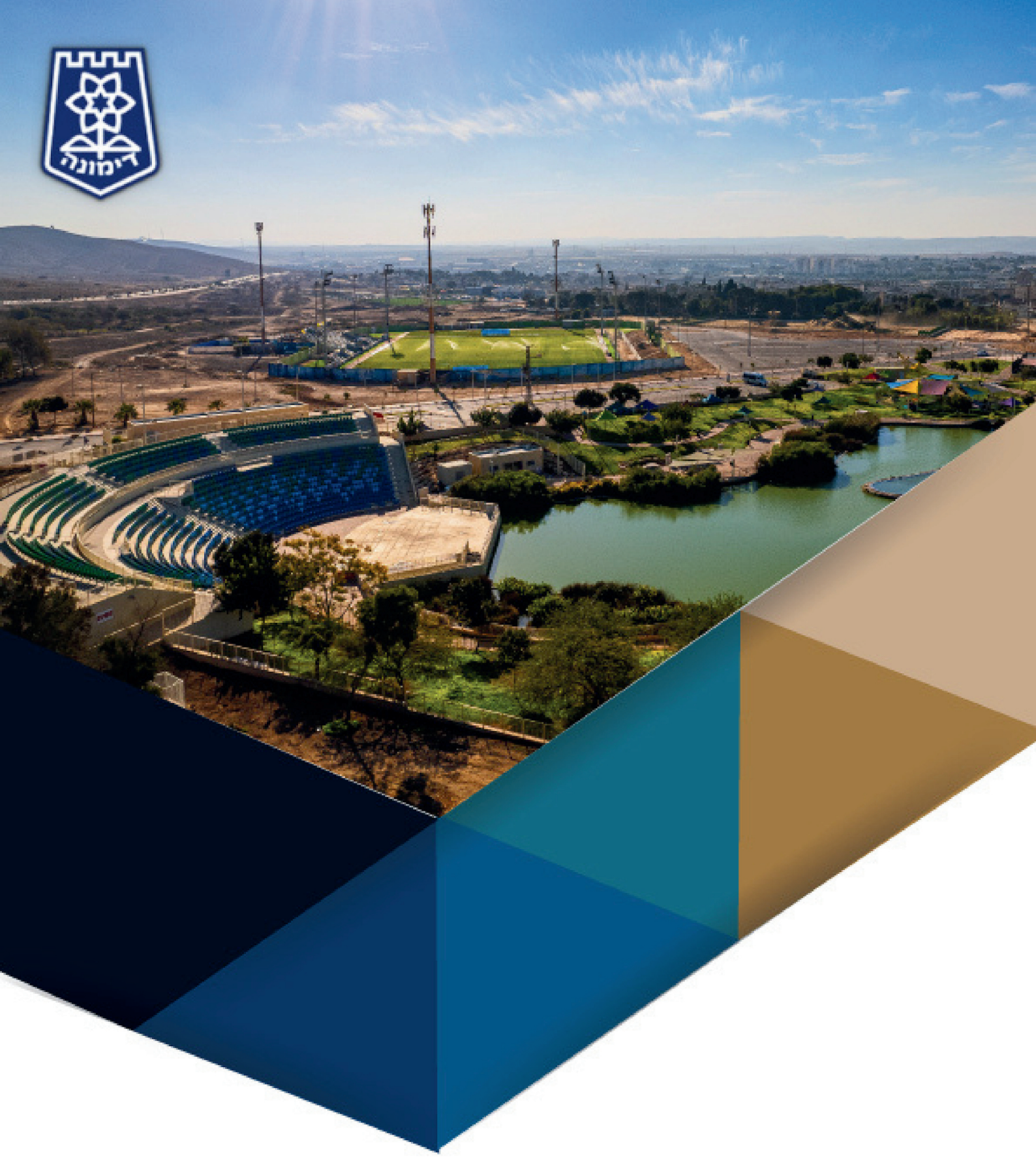
שם המשימה	פיתוח תשתיות מחשוב טכנולוגיות	הקמת מעון יום שיקומי ורב נכותי בדימונה	שיפוץ מרכז חדשנות חברתי (אולם מבנה רווחה- דרום אופק)	היחידה לקידום נוער	תוכנית "מעטפת רכה"
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שיפור חזות העיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	פיתוח תשתיות טכנולוגיות באגף הרווחה והשירותים החברתיים	פיתוח שירותים קהילתיים	יצירת סביבת עבודה מותאמת	פיתוח שירותים קהילתיים	פיתוח שירותים קהילתיים
הסבר	קידום וייעול סביבת העבודה באגף הרווחה והשירותים החברתיים, מבחינה מחשובית.	הקמת מעון יום שיקומי ורב נכותי בדימונה בשיתוף המרכז לגיל הרך (קפ"ד) בהמשך לקול קורא שהוגש לקרנות הביטוח הלאומי.	התאמת החלל לצרכים הנדרשים	העברה למבנה אחר- בנייה של מבנה ליחידה לקידום נוער ותוכנית היל"ה	מיועדת ל-10 משפחות בעלות ילדים במעון יום- הדרכת הורים סביב הגיל הרך
אחראי	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים
סוג תקציב	רגיל	רגיל	תב"ר	תב"ר	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	
תוצר מדיד חציון 1	רכישת ציוד מיחשוב בהתאם לתכנית התקציבית	קבלת היתר בניה	יציאה למכרז	תחילת בנייה	10 משפחות משתתפות
תוצר מדיד חציון 2	ביצוע הטמעה של הציוד הנרכש, כולל הדרכות לעובדים	יציאה למכרז להקמת המעון	סיום עבודות	המשך בנייה	המשך פעילות

רווחה

שם המשימה	מרכז טיפולי לצעירים בגילאי 18-26	הקמת תאטרון קהילתי לאזרחים ותיקים	הקמת מועדון זמר בשיתוף הקונסרבטוריון	הרחבת הנגריה הקהילתית לאזרחים ותיקים	פיתוח מענים חדשים לצעירים במסגרת יתד
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	פיתוח שירותים קהילתיים	פיתוח שירותים קהילתיים	יצירת סביבת עבודה מותאמת	פיתוח שירותים קהילתיים	פיתוח שירותים קהילתיים
הסבר	מרכז לצעירים הסובלים מבעיות רגשיות, תפקודיות ונפשיות	במסגרת החלטת הממשלה לנגב המזרחי הקמת תוכניות נוספות לאזרחים ותיקים	במסגרת החלטת הממשלה לנגב המזרחי הקמת תוכניות נוספות לאזרחים ותיקים	במסגרת החלטת הממשלה לנגב המזרחי הקמת תוכניות נוספות לאזרחים ותיקים	
אחראי	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים
סוג תקציב	רגיל+תב"ר				
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1	טיפול ב-20 צעירים	השתתפות של 20 אזרחים ותיקים	השתתפות של כ-30 אזרחים ותיקים אשר מגיעים באופן קבוע	לגייס כ-20 משתתפים	
תוצר מדיד חציון 2	טיפול ב-20 נוספים (40 סה"כ)	העלאה של 3 הצגות	הופעות בקהילה של מועדון הזמר	השתתפות של עד 40 משתתפים סה"כ, יצירה של מוצרי נגרות ופיתוח תחביב	

רווחה

שם המשימה	רכישת ציוד ריהוט ליחידה לטיפול בהתמכרויות ואסירים משוחררים	הקמת מענה לדרי רחוב בדימונה	הקמת מענה לאוכלוסיית שורדות זנות
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	פיתוח שירותים קהילתיים	פיתוח שירותים קהילתיים	פיתוח שירותים קהילתיים
הסבר		הקמת מענה פסיכוסוציאלי לדרי רחוב בעיר	הקמת מענה פסיכוסוציאלי לאוכלוסיית שורדות הזנות בעיר
אחראי	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים	מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים
סוג תקציב			
תוספת כ"א מבוקשת			
תוצר מדיד חציון 1	הצטיידות	קבלת אישור וסמל מסגרת להקמת המענה	קבלת אישור וסמל מסגרת להקמת המענה
תוצר מדיד חציון 2		איתור וטיפול בכ-10 דרי רחוב	קליטת צוות מטפל ואיתור וטיפול באוכלוסייה



תרבות

תרבות

שם המשימה	הוצאת מנויים לתיאטרון למבוגרים	סדרת מנויים לתאטרון ילדים	פסטיבלים בדימונה	הקמת בתי מורשת	תערוכה לאמנים מקומיים
מטרת על	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה
משימת אב	הקמת מוסדות תרבות חדשים	הקמת מוסדות תרבות חדשים	הפקת מגה אירועים בעיר	הקמת מוסדות תרבות חדשים	הקמת מוסדות תרבות חדשים
הסבר	קיום סדרת מנויי תיאטרון למבוגרים	הוצאת סדרת הצגות לילדים	קיום פסטיבלים ייחודיים	הקמת בתי מורשת שונים כחלק משביל הקהילות- יהדות תוניס ויהדות רומניה	דימונה ברוכה באמנים מקומיים מוכשרים ביותר. מטרת התערוכה לאפשר לאותם אמנים להציג את יצירותיהם
אחראי	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	מכירת מנויים 200	מכירת מנויים 200	קיום פסטיבל נשים	פתיחת בית קהילת העבריים ותחילת תכנון של בית קהילה נוסף	יציאה בקול קורא לאמנים מקומיים
תוצר מדיד חציון 2	בניית הסדרה לשנה הבאה	בניית הסדרה לשנה הבאה	קיום פסטיבלים- בירה, טעמים, נשמה	תחילת ביצוע	קיום התערוכה

תרבות

שם המשימה	תיפעול האתר תיירותי	הוצאה לפועל של תכנית אב לתיירות	הרחבת יד לבנים והמוזיאון	מוזיאון השואה לילדים	מירוץ מכוניות
מטרת על	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה
משימת אב	הקמת מוסדות תרבות חדשים	הקמת מוסדות תרבות חדשים	הקמת מוסדות תרבות חדשים	הקמת מוסדות תרבות חדשים	הקמת מוסדות תרבות חדשים
הסבר	יש צורך בתיפעול אתר תיירותי לאזור	יש צורך בהוצאה לפועל ותחזוק הקשרים התיירותיים בתכנית אב לתיירות בדימונה ובאזור	,הרחבה שיפוץ והנגשה של בית יד לבנים והמוזיאון	הקמת מוזיאון השואה לילדים במבנה הספרייה	הוצאה לפועל של מירוץ מכוניות בסוכות ובפסח
אחראי	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	עדכון שוטף ושיווק האתר	תפעול פורום תיירנים, הוצאה לפועל של תכנית אב לתיירות	יציאה למכרז	תחילת ביצוע של הקמת המוזיאון	הוצאה לפועל של מירוצי המכוניות בפסח, קיץ וסוכות
תוצר מדיד חציון 2	עדכון שוטף ושיווק האתר	הוצאה לפועל של תוכנית האב	תחילת ביצוע של הקמת המוזיאון	המשך ביצוע	

תרבות

שם המשימה	הוצאה לפועל של אירועי שיא עירוניים	הרצאות ומפגשי תוכן	שימור אתרים	בניית ארכיון עירוני	סיפורה של שכונה
מטרת על	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה
משימת אב	הקמת מוסדות תרבות חדשים	הקמת מוסדות תרבות חדשים	הקמת מוסדות תרבות חדשים	הקמת מוסדות תרבות חדשים	הקמת מוסדות תרבות חדשים
הסבר	הוצאה לפועל של אירועי שיא תרבותיים המתרחשים לאורך השנה- מימונה, ,טקסים עירוניים יום השואה, יום) הזיכרון לחללי יום ,(צה"ל העצמאות, אירועי קיץ	הוצאה לפועל של הרצאות ומפגשי תוכן איכותיים אשר מתכתבים עם ימי ציון משמעותיים לאורך .השנה	יציאה לפרויקט שימור אתרים עירוניים (מבנים וטבע)	הקמת ארכיון עירוני שיספר את סיפור העיר	עבודה קהילתית בשכונות ויצירת מיצג שיספר את סיפורה של השכונה
אחראי	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות	מנהל אגף תרבות
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0			
תוצר מדיד חציון 1			אפיון האתרים העירוניים QR ובחירתם.יצירת קוד לכל מבנה שימור עירוני המכיל בתוכו את סיפור המקום	הקמת הגוף אשר ינהל ויתחזק את הארכיון העירוני	סיום העבודה בשכונת הניצחון
תוצר מדיד חציון 2			לכל מבנה QR יצירת קוד שימור עירוני המכיל בתוכו את סיפור המקום	תחילת איסוף חומרים	המשך העבודה בשכונה נוספת



מחשוב

מחשוב

שם המשימה	כתיבת מדיניות אבטחת מידע כוללת	הדרכות לעובדים	תרגילי פישינג	גיבוי כלל המחשבים בשרתי העירייה	שדרוג האתר העירוני
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	שדרוג מערכות המידע	הדרכות לעובדים	הדרכות לעובדים	שדרוג מערכות המידע	שדרוג מערכות המידע
הסבר	עפ"י ממצאי הסקר עיריית דימונה נדרשת לכתיבת מדיניות כוללת לתפיסת אבטחת המידע הארגונית באחריות ממונה אבטחת מידע	לפתח מערך מוסדר להעלאת מודעות העובדים של העירייה בנושא אבטחת מידע, אשר יכלול בין היתר ביצוע קמפיינים, ימי עיון ותרגילי מודעות שוטפים. באחריות ממונה אבטחת מידע	ביצוע תרגילי פישינג עפ"י דרישת אבטחת מידע	המשך גיבוי למחשבים ברשות ובמוסדות הסמך , המטרה לגבות את כל המחשבים של עובדי העירייה והקפ"ד.	שדרוג האתר העירוני
אחראי	מנמ"ר+ממונה אבטחת מידע	מנמ"ר	מנמ"ר	מנמ"ר	מנמ"ר+מנהל מדיה
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1		תרגיל מודעות	שוטף	שוטף	שוטף
תוצר מדיד חציון 2	לאחר בחירת ממונה אבטחת מידע עליו לבצע את ממצאי הסקר	הדרכה לעובדים	שוטף	שוטף	שוטף

מחשוב

שם המשימה	הקמת שרת מדפסות	סיבים אופטיים	שדרוג הטלפונים בגני ילדים	טיפול באירוע אבטחת מידע או סייבר	נהלי אבטחת מידע
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	שדרוג מערכות המידע	שדרוג מערכות המידע	שדרוג מערכות המידע	שדרוג מערכות המידע	שדרוג מערכות המידע
הסבר	הקמת שרת מדפסות ובניית תשתיות להדפסה	הכנת תכנית עבודה לפריסת סיבים אופטיים בעיר לטובת חיבור מוסדות סמך וחיסכון בהוצאות תקשורת	שדרוג הטלפונים בגני ילדים עקב תקלות IP לטלפונים רבות בטלפונים הקיימים	לגבש תהליך מובנה הכולל התייחסות מפורטת לכל שלב שנדרש ליישום במסגרת טיפול באירוע אבטחת מידע או סייבר	לאשר פורמלית וליישם את נהלי אבטחת המידע הקיימים, (2) לגבש נהלי אבטחת מידע נוספים, בין היתר ,בנושאי תגובה לאירוע סייבר נוהל אבטחת פיסית,,נוהל משאבי אנוש, נוהל גיבוי ושחזור,נוהל חיווי ובקרה, נוהל סיסמאות, נוהל עבודה מול ספקים, נוהל הדרכות באחריות ממונה אבטחת מידע
אחראי	מנמ"ר	מנמ"ר	מנמ"ר	מנמ"ר	מנמ"ר
סוג תקציב		רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1	שוטף	שוטף	שוטף		
תוצר מדיד חציון 2	שוטף	שוטף	שוטף	באחריות ממונה האבטחה	אישור נהלי האבטחה

מחשוב

שם המשימה	GIS	זימון תורים	טופס דיגיטלי - בקשה לאישור לטאבו	אתר אינטרנט עירוני	הקשחת סיסמאות המשתמשים
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	דיגיטציה של השירות לתושב	דיגיטציה של השירות לתושב	דיגיטציה של השירות לתושב	דיגיטציה של השירות לתושב	שדרוג מערכות המידע
הסבר	בשיתוף האגף לאסטרטגיה ואגף ההנדסה הטמעה של מערכת והוספת agis שכבות עם ממשקים אוטמטיים למערכות הליבה כולל המוקד העירוני	מערכת לניהול זימון תורים	טופס דיגיטלי לבקשת אישור לטאבו הבקשה תועבר לאגף הנדסה לבדיקת הנכס ובמידה והכל תקין הבקשה תעבור לאגף הכנסות והאגף תפיק אישור לטאבו לתושב	עדכון המידע באתר האינטרנט העירוני , עדכון המידע הקיים והוספת מידע חדש	יישום ממצאי סקר הסיכונים להקשחת סיסמאות המשתמשים. משתמשי הקצה יידרשו להחליף סיסמאות כל שלושה חודשים ועל הסיסמא לכלול לפחות 8 תווים (כולל אות ומספר)
אחראי	מנמ"ר+מהנדס העיר	מנמ"ר	מנמ"ר	מנמ"ר	מנמ"ר
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1	העלאת האתר לאוויר		אפיון תהליך לקבלת אישור	עדכון האתר ע"י מנהל המדיה	שוטף
תוצר מדיד חציון 2		הזמנת מערכת לזימון תורים		שוטף	

מחשוב

שם המשימה	מכרז תקשורת וטלפוניה	טפסים דיגטלים	קידום הטפסים דיגטלים	סגמנטציה של הרשת בבניין העירייה	מערכת סנסורי לסייעות
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	שדרוג מערכות המידע	שדרוג מערכות המידע	שדרוג מערכות המידע	שדרוג מערכות המידע	שדרוג מערכות המידע
הסבר	יציאה למכרז תקשורת וטלפוניה	הוספת טפסים דיגיטליים עפ" צרכי האגפים	קידום הטפסים דיגטלים ע"י פרסום לשימוש התושבים בטפסים הדיגיטליים	חלוקת הרשת בבניין העירייה לתת רשתות באמצעות נתב מקומי	ניהול נוכחות וניהול תיקים אישיים של סייעות וגננות וניהול החלפת סייעות
אחראי	מנמ"ר מנהל רכש +	מנמ"ר	+מנמ"ר מנהל המדיה	מנמ"ר	מנמ"ר
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל		
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1	יציאה למכרז	איפיון והעלאה לאוויר	איפיון והעלאה לאוויר	עבודה שוטפת	הטמעת המערכת
תוצר מדיד חציון 2				סיום	

מחשוב

שם המשימה	אופיס 365	ממשק תשלומים הנדסה גבייה	אישור לטאבו
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	שדרוג מערכות המידע	שדרוג מערכות המידע	שדרוג מערכות המידע
הסבר	מיגרציה לשרת דואר קיים, העברת המיילים לאופיס 365 והתקנת + אופיס 365 למשתמשי הקצה הדרכה לעובדים	ממשק תשלומי הנדסה במערכת רישוי ובנייה התשלום יתעדכן במערכת הגבייה והנדסה	אישור לטאבו ישיר מאגף הכנסות למינהל מקרקעין
אחראי	מנמ"ר	מנמ"ר	מנמ"ר
סוג תקציב			
תוספת כ"א מבוקשת			
תוצר מדיד חציון 1	הטמעת המערכת	הטמעת המערכת	הטמעת המערכת
תוצר מדיד חציון 2			



קפ"ד

קפ"ד

שם המשימה	תיקי עובד דיגיטליים	הכנסת מערכת תורים אוטומטית למיראז'	הכשרות צוות	הקמת מעון יום שיקומי	תחילת עבודות על הקמת קומה שנייה של המרכז לגיל הרך
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	ארגון והון אנושי	שירות לתושב	ארגון והון אנושי	שירות לתושב	שירותים קהילתיים
הסבר	סריקה של תיקי העובד והעברתם לחילנט	הטמעת המערכת ושימוש שלה	הכשרות מקצועיות לעובדים נוספים, לדוגמא- קורס למנהלת רכש	סיום העבודות על מעון היום השיקומי	התחלת העבודות על בניית קומה שנייה למרכז לגיל הרך על מנת להגדיל את המבנה ואת סל השירותים הניתנים לתושבים
אחראי	סמנכ"ל תפעול	מנהל אדמיניסטרטיבי מיראז'	סמנכ"ל תפעול	מנכ"ל הקפ"ד	מנכ"ל הקפ"ד
סוג תקציב					
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1	סיום סריקה	הטמעת המערכת	שוטף	סיום עבודות	
תוצר מדיד חציון 2		שימוש במערכת בצורה שוטפת	שוטף	אכלוס מרכז ההפעלה ותחילת עבודה דרכו	תחילת עבודות

קפ"ד

שם המשימה	בריכה הידרוטרפי ת	תחילת עבודות על מרכז החדשנות	מערכת אוטומטית לניהול ערבויות	הקמת סינגל אופניים	הקמת גני ילדים בשחר	שיפוץ המוקד לרפואה דחופה במרכז הרפואי 'מיראז	שיפור המענה בזמן חירום 'במיראז
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	שירותים קהילתיים	שירות לתושב	ארגון והון אנושי	שירות לתושב	שירותים קהילתיים	שירותים קהילתיים	שירותים קהילתיים
הסבר	בניית בריכה הידרוטרפית אשר תשמש את כלל התושבים ותגדיל את סל השירותים שהתושבים יכולים לקבל בעיר	הקמת מבנה מרכז החדשנות 4.0	מעבור למערכת אוטומטית לניהול ערבויות				שיפור המענה של המרכז הרפואי מיראז' בזמן חירום- ניהול חירום, רכישת ציוד, הדרכות ובניית פק"ל
אחראי	מנכ"ל הקפ"ד	מנכ"ל הקפ"ד	סמנכ"ל תפעול	מנכ"ל הקפ"ד	מנכ"ל הקפ"ד	מנכ"ל הקפ"ד	סמנכ"ל תפעול
סוג תקציב							
תוספת כ"א מבוקשת							
תוצר מדיד חציון 1	המשך עבודות		הטמעת המערכת	פרסום מכרז	פרסום מכרז		בניית תוכנית חירום
תוצר מדיד חציון 2	סיום עבודות	תחילת עבודות	עבודה שוטפת	תחילת עבודות	תחילת עבודות	תחילת עבודות	בניית תוכנית חירום



שפ"ע

שפ"ע

שם המשימה	העברת הכלביה למקום חדש מחוץ לעיר	השתלמויות מנהלים	רכש ציוד הנדסי	מעטפת חגים ואירועים	ניקיון שכונות	הדברה	שטיפת פחים מוטמנים
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שיפור חזות העיר	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר
משימת אב	ארגון וכוח אדם	ארגון וכוח אדם	שיפור פני העיר	תרבות ופנאי	שיפור פני העיר	שיפור פני העיר	שיפור פני העיר
הסבר	יש צורך בהעברת הכלביה העירונית למחוץ לעיר	פיתוח מנהלי האגף באמצעות השתלמויות	קליטת רכש של ציוד הנדסי	אגף שפ"ע יספק מעטפת לוגיסטית לאירועים במהלך השנה	ניקיון שכונות	ריסוס והדברה של כל שכונה בעיר אחת לרבעון	יש צורך בשטיפה רבעונית של פחים מוטמנים
אחראי	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	קבלת החלטת של רא העיר וקביעת לוחות זמנים להעברת הכלביה	יציאת מנהלים להשתלמות אחת	טנדר אחזקה, טנדר וטריניריה וטרקטור לבינוי	מתן מענה לאירועי החציון, כולל בניית תיק אירוע לשימוש עתידי	שוטף לדאוג לגיוס כוח) (אדם חדש	ביצוע שתי הדברות בכל שכונה	ביצוע שטיפה פעם בחודש
תוצר מדיד חציון 2	קביעת תקציב לביצוע הפרוייקט	יציאת מנהלים להשתלמות אחת	הטמעת השימוש בכלים	מתן מענה לאירועי החציון, כולל בניית תיק אירוע לשימוש עתידי	שוטף	ביצוע שתי הדברות בכל שכונה	ביצוע שטיפה פעם בחודש

שפ"ע

שם המשימה	חיבור למים מושבים	שתילת פרחי עונה	גיזום עצים	כיסוח דשא	ניכוש עשביה	ריסוס דקלים	הנגשת מקומות למוגבלים
מטרת על	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	שיפור תחזוקת הגינון בעיר	שיפור תחזוקת הגינון בעיר	שיפור תחזוקת הגינון בעיר	שיפור תחזוקת הגינון בעיר	שיפור תחזוקת הגינון בעיר	שיפור תחזוקת הגינון בעיר	אחזקה
הסבר	יש צורך בחיבור מערך הגינון בדרום העיר למים מושבים	שתילת פרחי עונה אחת לרבעון	יש צורך בגיזום עצים אחת לחציון	יש צורך בכיסוח דשא רבעוני בגינות העיר	יש צורך בניכוש רבעוני של עשביה	יש צורך בריסוס חציוני של דקלים כנגד חדקונית הדקל	יש צורך בהנגשת מקומות לאנשים עם מוגבלויות
אחראי	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	המשך חיבור מערך הגינון	ביצוע שתי שתילות	ביצוע גיזום אחד	ביצוע שני כיסוחים	ביצוע פעמיים בחציון	ביצוע ריסוס	המשך הנגשה
תוצר מדיד חציון 2	המשך חיבור מערך הגינון	ביצוע שתי שתילות	ביצוע גיזום אחד	ביצוע שני כיסוחים	ביצוע פעמיים בחציון	ביצוע ריסוס	המשך ביצוע על-פי צורך

שפ"ע

שם המשימה	פיילוט תאורה	טיפול במתקני משחקים	צביעת כיכרות	צביעת מתקני משחקים	הצבת אלמנטים של תחבורה	תחזוקת פחים	תחזוקת ספסלים
מטרת על	שיפור חזות העיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שיפור חזות העיר	שיפור חזות העיר
משימת אב	שיפור פני העיר	אחזקה	אחזקה	אחזקה	אחזקה	אחזקה	אחזקה
הסבר	התקנה של עוד 50 עמודי תאורה ברחבי העיר	אחזקה וטיפול אחת לחודש בכל מתקני המשחקים בעיר	צביעה שנתית של כיכרות העיר	צביעה שנתית של מתקני משחקים	הצבת תמרורים ואלמנטים אחרים כחלק מביצוע החלטות ועדת תחבורה בנושא .תמרור	תיקון והחלפת פחים ברחבי העיר	צביעה והחלפת ספסלים בהתאם לצורך
אחראי	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	0	0	0	0	0	0
תוצר מדיד חציון 1	המשך התקנת עמודי תאורה	שישה טיפולים בכל מתקן	צביעת מחצית מכיכרות העיר	צביעת מחצית ממתקני המשחקים בעיר	הצבת אלמנטים בהתאם להחלטות ועדת תחבורה - קביעת נוהל עבודה מול הועדה	על פי צורך וקריאות מוקד	טיפול שלושה ספסלים
תוצר מדיד חציון 2	שוטף	שישה טיפולים בכל מתקן	צביעת מחצית מכיכרות העיר	צביעת מחצית ממתקני המשחקים בעיר	הצבת אלמנטים בהתאם להחלטות ועדת תחבורה - הטמעת נוהל העבודה	על פי צורך וקריאות מוקד	טיפול שלושה ספסלים

שפ"ע

שם המשימה	דשא סינטטי	גיוס כוח אדם למערך הניקיון	שתילת דשא חי
מטרת על	שיפור חזות העיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שיפור חזות העיר
משימת אב	שיפור תחזוקת הגינון בעיר	ארגון וכוח אדם	שיפור תחזוקת הגינון בעיר
הסבר	המשך הוספת מטרים של דשא סינטטי ברחבי העיר	גיוס עובדי ניקיון או לחלופין קניית 20 .מכונות שטיפה וגרניקים	שתילת דשא חי
אחראי	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע	מנהל אגף שפ"ע
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת	0	20	
תוצר מדיד חציון 1	הוספת בחציון 5000	גיוס עובדים ושילובם במערך	שטילת מ' בחציון 5000
תוצר מדיד חציון 2	הוספת בחציון 5000	גיוס עובדים ושילובם במערך	שטילת מ' בחציון 5000



גזברות

גזברות

שם המשימה	ליווי הנטגב ופרוייקטים בתחומי היזמות	ליווי שך מרכז החדשנות	בקרה רבעונית	גבייה על פי חוקי עזר להיטלי פיתוח מדרכות וסלילה	בקרה ומעקב אחר התקשרויות	הזמנת טובין עם מק"ט	בקרה על הכנסות מחלף השבחה
מטרת על	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר	הרחבת מקורות התעסוקה בעיר	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני
משימת אב	פיתוח כלכלי	פיתוח כלכלי	העמקת המקצועיות והאיכות	הגדלת הכנסות	העמקת המקצועיות והאיכות	העמקת המקצועיות והאיכות	העמקת המקצועיות והאיכות
הסבר	ליווי והיגוי צמוד לנטגב (בשיתוף עם מנהל האסטרטגיה והפיתוח הכלכלי) בהפעלת תוכניות ייחודיות כדו' הבוטקמפ והאקסלרטור	ליווי הקמת ההאב התעסוקתי , בניית המבנה הארגוני , התוכנית העיסקית , התכנון בהתאם למטרות והשלמת הבניה הפיזית	קיום בקרה מסודרת רבעונית עם מנהלי האגפים בסוף כל רבעון - קביעת ישיבות עבודה לכל השנה מראש	גבייה על פי חוקי עזר להיטלי פיתוח מדרכות וסלילה. ומיפוי חייבים	יש צורך בביצוע בקרה שוטפת אחר התקשרויות העירייה עם גופים ומתן קנסות לספקים אשר לא עומדים בתנאי ההתקשרות	שיפור היחס של ההזמנות ללא מק"ט	בקרה שותפת על ההכנסות מחלף השבחה השוטפות המתקבלות מהמנהל
אחראי	גזבר העירייה	גזבר העירייה	גזבר העירייה	גזבר העירייה	מזכירת האגף	מנהל רכש	גזבר העירייה
סוג תקציב	רגיל	תב"ר	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת							
תוצר מדיד חציון 1	בחינת מודל הפעלה לשנה הקרובה	תחילת בנייה	ביצוע בקרות 2	המשך גבייה ומעקב אחר חייבים	בקרה שוטפת	המשך צמצום עד הגעה ל100% עבודה עם מק"ט	שוטף
תוצר מדיד חציון 2	הפעלת תכנית בהתאם לצרכים	יציאה למכרז הפעלה	ביצוע בקרות 2	המשך גבייה ומעקב אחר חייבים	בקרה שוטפת ואיתור ליקויים	המשך צמצום עד הגעה ל100% עבודה עם מק"ט	שטף

גזברות

שם המשימה	קיום בקרה על תמיכות בעמותות	הסדרת המטמנה	תוכנית כלכלית להתייעלות אנרגטית	הסדרת העבודה מול חברת חשמל	בקרת מים	התייעלות בהוצאות	חניות כחול לבן
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני
משימת אב	העמקת המקצועיות והאיכות	פיתוח כלכלי	הגדלת הכנסות	הגדלת הכנסות	הגדלת הכנסות	הגדלת הכנסות	הגדלת הכנסות
הסבר	ביצוע ביקורת בעמותות הנתמכות על-ידי העירייה	הסדרת המטמנה כגורם עסקי משמעותי. רכישת הקרקע והפעלה רווחית, תוך מימוש קולות קוראים שהתקבלו	תוכנית כלכלית ועסקית להתייעלות אנרגטית לסוגיה, כולל המודל הארגוני	הסדרת המונה נטו, כולל חובות עבר לעירייה	בקרת צריכה והוצאות- צוות בקרה דו שבועי המטפל בצריכות	בחינה של תהליכי הוצאות לצמצום- תחומים בעלי הוצאות גדולות הניתנות לחיסכון והעברתם תהליך של ייעול (תקשורת, אשפה)	הסדרת נושא החניות בכחול לבן בעיר
אחראי	גזבר העירייה	גזבר העירייה	גזבר העירייה	גזבר העירייה	גזבר העירייה	גזבר העירייה	גזבר העירייה
סוג תקציב	רגיל	רגיל	תב"ר	רגיל			
תוספת כ"א מבוקשת							
תוצר מדיד חציון 1	20 דו"חות ביקורת	בניית תכנית עסקית	בחינת התוכנית ותחילת עבודה על פיה	שוטף	חיסכון של 10%	חיסכון של חצי מיליון שקל	רענון ועדכון התוכנית הקיימת, התקשרויות עם הגורמים והקמת התשתית הנדרשת
תוצר מדיד חציון 2	20 דו"חות ביקורת	הגעה להסדר מול המנהל		שוטף	חיסכון של 10%	חיסכון של חצי מיליון שקל	תחילת גבייה

גזברות

שם המשימה	הכנת תוכנית עבודה ופירוט מענקים מול מפעל הפיס	ביקורת על צי הרכבים בעיר	ניהול מלאי מחסן	מעקב ובקרה אחר המערכות הסולאריות ברשות	קליטת צוער לתפקיד עוזר גזבר
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	העמקת המקצועיות והאיכות	צמצום הוצאות וייעול כלכלי	העמקת המקצועיות והאיכות	העמקת המקצועיות והאיכות	העמקת המקצועיות והאיכות
הסבר	הכנת התוכנית לצורך ניצול התקציב של מפעל הפיס, על פעולות ולא על בינוי	הכנסת מערכת לבקרה וניהול של צי הרכב העירוני	בחינה מחודשת של אופן העבודה במחסן העירוני- הכנת נוהל לקיחת ציוד וניהול מלאי (מערכת)	המשך תחזוקת המערכות הסולאריות ובחינה של הצבת לוחות סולאריים נוספים	קליטת צוער לתפקיד עוזר גזבר
אחראי	גזבר העירייה	גזבר העירייה	גזבר העירייה	גזבר העירייה	גזבר העירייה
סוג תקציב					
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1	הכנת תוכנית ניצול הכסף לטובת פעולות	הטמעת המערכת	בחינת אופן העבודה במחסן, רכישת מערכת וכתיבת נוהל על פי הצורך	יישור קו בכל הנוגע לתחזוקת הלוחות הקיימים, המשך תחזוקה שוטפת	הגשת קול קורא לקליטת צוער
תוצר מדיד חציון 2		עבודה עם המערכת, ייעול וחיסכון בתחום הרכב בעיר- שוטף	הטמעת דרך העבודה החדשה	בחינה של הקמת לוחות סולאריים נוספים במיקומים פוטנציאליים	ראיונות וקליטת צוער במידה ויימצא מועמד מתאים



קידום מעמד האישה

קידום מעמד האישה

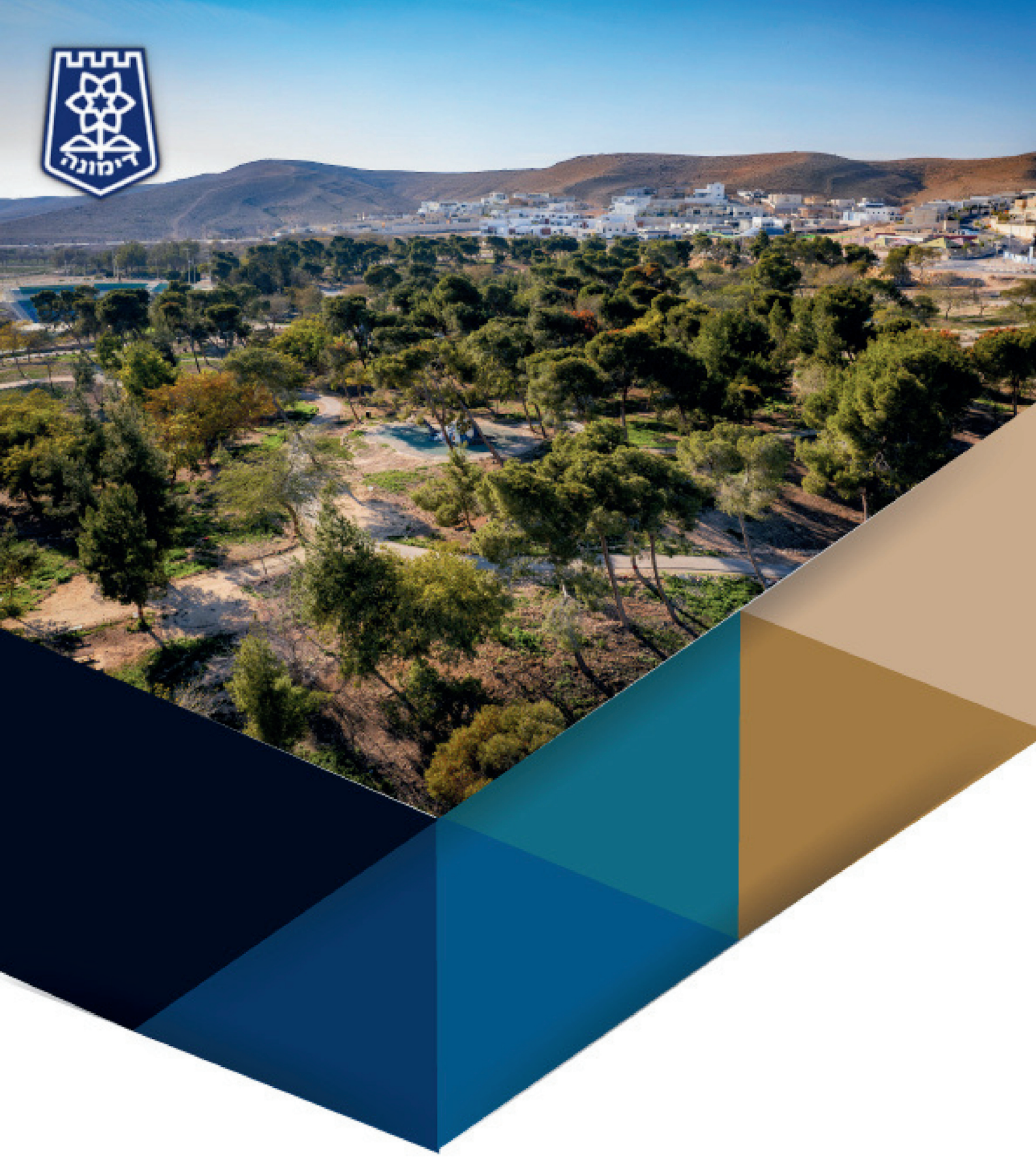
שם המשימה	טיפוח אמהות חד-הוריות	פעילות מועצת הנשים בדימונה	אירועים לציון יום המאבק הבינלאומי להעלאת המודעות של אלימות כלפי נשים.	עידוד יזמות עסקית נשית בעיר	חודש האישה	פעילויות לנערות בסיכון	זיכרון בסלון של נשים בשואה
מטרת על	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה	חינוך- מערכת חינוך מצוינת ומתקדמת	תרבות פנאי עשירה הנותנת מענה, מקיף, מעשיר ומרתק לכלל רבדי הקהילה
משימת אב	קידום שוויון מגדרי	העצמה נשית	מניעת אלימות מגדרית	קידום שוויון מגדרי	העצמה נשית	קידום שוויון מגדרי	קידום שוויון מגדרי
הסבר	הקמת קבוצת נשים חד הוריות ותמיכה בהן על-ידי טיפוחן ומענה לצרכיהן בשת"פ עם אגף הרווחה ומאיר פנים	פעילות העצמה והעשרה ולקידום ושימור מועצת הנשים בדימונה שהן פועלות ומתנדבות בכל ימות השנה	אירועים שונים ליום המאבק להעלאת המודעות בקרב :אוכלוסיות שונות כלל תושבי העיר , מערכת החינוך וצוותי החינוך , נערות בסיכון	ימי עיון לעידוד יזמות נשים, הכשרות לבעלות עסקים בעיר,הקמת פורום בעלות עסקים בעיר קהילת בעלות עסקים	פעילויות במשך חודש שלם, לציון יום האישה : הבין-לאומי אירוע חד שנתי בהיכל התרבות, סדנאות והרצאות בבתי הספר	חשיפת נערות בסיכון לנשים פורצות דרך	בעקבות נשים חזקות בשואה, בשיתוף מועצת הנשים
אחראי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת							
תוצר מדיד חציון 1	ראיונות לנשים והכנת תכנית עבודה מתאימה לקבוצה	סיור בעקבות נשים פורצות דרך, קידום תכנית מנהיגות ובדיקת יעדים בחזון ומטרות של שנה א	יום המאבק נופל בחודש נובמבר בשנה ולכן לא רלוונטי .לחציון הראשון	יום עיון נשים יזמיות	תכנון והפקת הפעילויות	סיור והרצאה	ביצוע הפעילות
תוצר מדיד חציון 2	פעילות שוטפת של הקבוצה	בניית חזון ומטרות	ערב לציון יום המאבק הבינלאומי באלימות כלפי נשים, צעדה מרכזית ליום המאבק עם עובדים העירייה והתושבים עם אמנית - זמרת .הרצאה ופאנל בנושא לנערות בסיכון, הרצאה לצוותי חינוך בתוך הבתי הספר התיכוניים		הפקת לקחים ותכנון לשנה הבאה	סיור והרצאה	

קידום מעמד האישה

שם המשימה	סדנאות למניעת הטרדות מיניות	יום עיון בנושא מניעת הטרדה מינית לעובדי הרשות	יום עיון דימונה מקדמת שיוויון מגדרי. יום עיון מיועד לאנשי חינוך מנהלים תושבים וגננות	השתלמות חלק ב לקידום שיוויון מגדרי בגני הילדים	הקמת קבוצת מנהיגים שגרירים בתוך בתי הספר	סיור תשליך	מאמאנט
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	מניעת הטרדות מיניות	מניעת הטרדות מיניות	קידום שוויון מגדרי	קידום שוויון מגדרי	מניעת אלימות מגדרית	העצמה נשית	העצמה נשית
הסבר	סדנאות חד-שנתיות ליחידות הסמך של הרשות	יום עיון בנושא מניעת הטרדה מינית לעובדי הרשות	יום עיון - דימונה מקדמת שיוויון מגדרי מיועד לתושבות לעובדות ולמערכת החינוך	לגננות וסייעות לקידום שיוויון מגדרי בתוך גני הילדים בשיתוף מחלקת הגנים בעיר	קבוצת מנהיגות של בני נוער למיניות בטוחה ומניעת אלימות מינית ויחסים בהסכמה , התלמידים יעברו מפגשים עם מרצים מטעם מסלן בשיתוף יחידת הנוער בעיר ויוכשרו לזהות פגיעות מיניות או יחסים ללא הסכמה ,	סיור תשליך לתושבות	המשך פעילות קבוצת מאמאנט
אחראי	הממונה על מניעת הטרדות מיניות	הממונה על מניעת הטרדות מיניות	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	הממונה על מניעת הטרדות מיניות	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי
סוג תקציב	רגיל						
תוספת כ"א מבוקשת							
תוצר מדיד חציון 1	סדנא לסייעות, לפיקוח, למזכירות ולשרתים בבתי הספר					יציאה לסיור	שוטף
תוצר מדיד חציון 2	סדנא לעובדי העירייה ומופע שנתי לכולם						שוטף

קידום מעמד האישה

שם המשימה	פרלמנט נערות	תקנון הטרדה מינית	הרצאות בנושא להט"ב	יום המודעות לסרטן השד	בריאות האשה
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	קידום שוויון מגדרי	מניעת הטרדות מיניות	קידום שוויון מגדרי	העצמה נשית	העצמה נשית
הסבר	קיום מפגשים עם פרלמנט הנערות. עיסוק במגדר, פגישעות מיניות והטרדות מיניות	פרסום והטמעה של תקנון הטרדה מינית ברשות	קיום הרצאות בנושא להט"ב לקהילת הלהט"ב ולתשובי העיר	פעילות להגברת המודעות לסרטן השד	פעילות בנושא בריאות האשה
אחראי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	הממונה על מניעת הטרדות מיניות	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי	יועצת ראש העיר לקידום שוויון מגדרי
סוג תקציב					
תוספת כ"א מבוקשת					
תוצר מדיד חציון 1	שוטף	פרסום והטמעה של התקנון	קיום הרצאה אחת		קיום פעילות
תוצר מדיד חציון 2	שוטף		קיום הרצאה אחת	קיום הפעילות ביום המודעות לסרטן השד	



הלשכה המשפטית

הלשכה המשפטית

שם המשימה	הטמעת מערכת מחשוב לניהול, מעקב ובקרה אחר משימות	שיפור וייעול הטיפול בתחום הבנייה ורישוי העסקים	מחשוב מחלקת הנכסים	תוכנת מעקב לתביעות נזיקין	תחילת עבודה במערכת ממוחשבת בתיקי חקירה	תחילת תהליך לסימון כחול לבן ברשות
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	הגדלת בסיס ההכנסות העירוני	הרחבה וייעול פעילות הלשכה המשפטית	הרחבה וייעול פעילות הלשכה המשפטית	הרחבה וייעול פעילות הלשכה המשפטית	הרחבה וייעול פעילות הלשכה המשפטית	הרחבה וייעול פעילות הלשכה המשפטית
הסבר	לצורך מעקב ובקרה אחר תיקים המתנהלים בלשכה המשפטית נדרשת מערכת להצגת סטטוס משימות בכל זמן נתון	סיום טיפול בכתבי אישום שהוגשו (5 כת"א)	העברת מחלקת הנכסים למדיה דיגיטאלית	תוכנה אשר תתכלל ותתעד את כלל תביעות הנזיקין ותאפשר מעקב נוח לטיפול כוללני .ומיטבי טיוב של תהליכי .עבודה	מעקב אחר תהליך עבודה בתיקי חקירה דרך מערכת ממוחשבת	הכנת התקשרויות ומכרזים, ויציאה למכרזים לגבי סימוני חנות בכחול לבן
אחראי	מנהלת הלשכה/ היועץ המשפטי	תובע עירוני	מנהלת מחלקת הנכסים	מנהלת מחלקת תביעות נזיקין	תובע עירוני	מנהלת הלשכה/ היועץ המשפטי
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	קבלת החלטה לגבי שימוש במערכת הקיימת	קבלת חומר חקירה סרוק	הטענת הסריקות למערכת קומפלוט	איתור תוכנה מתאימה	סריקה ותחילת עבודה בצורה ממוחשבת	
תוצר מדיד חציון 2	הטמעה בהתאם להחלטה	הגשת כתבי אישום 5	סיום העלאת המחלקה למדיה דיגיטאלית	תחילת התקשרות והטמעת התוכנה	המשך עבודה בצורה ממוחשבת	



מנהל כללי

מנהל כללי

שם המשימה	שינוי ארגוני ביחידת משאבי אנוש	הכנת עובדים לפרישה	הקמת מחלקת רווחת הפרט בתוך יחידת ההון האנושי	שינוי וארגון מחדש של מיקום היחידות השונות במבנה העירייה	תהליכי עבודה	הקמת מרכז השירות לאזרח בבית הספר יוספטל
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	טיפול במשאב האנושי	טיפול במשאב האנושי	טיפול במשאב האנושי	תפעול בניין העירייה	שיפור עבודת המטה בעירייה	שירות לתושב
הסבר	פיצול היחידה לשני יחידות נפרדות- יחידת שכר תחת גזברות, יחידת ההון האנושי תחת מנהל כללי	סדנאות , מענה והכוונה לעובדים המגיעים לגיל פרישה	הקמת מחלקה חדשה אשר תתן מענה לרווחת הפרט בארגון	יש צורך בארגון פיזי מחודש של יחידות העירייה במשרדים השונים	גיבוש ויישום של תהליכי עבודה מוסדרים לפרוייקטים	מרכז שירות שייתן מענה לכלל הצרכים של האזרח, גם בהיבט של נציגי ממשלה וגם בהיבט של גבייה עירונית
אחראי	מזכיר העירייה	מנהלת כ"א	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה
סוג תקציב						
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1		שוטף	הקמת היחידה		כתיבה וגיבוש של תהליכי העבודה הרלוונטים	העברת הגופים ותחילת עבודה במרכז החדש
תוצר מדיד חציון 2	פיצול היחידה ותחילת עבודה ביחידות המופרדות	שוטף		ארגון מחדש והתמקמות מחודשת עד סוף השנה	הטמעת תהליכי העבודה	שיפוץ מבנה העירייה לאחר עזיבת הגופים

מנהל כללי

שם המשימה	ניהול וועדות העירייה השונות ויחסי גומלין עם חברי מועצת העיר	הדרכת נבחרים ציבור חדשים	הקמת מערך הדרכת עובדים	הכשרה אקדמית לעובדי עירייה	הערכת עובדים	כתיבת והטמעת נהלים
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	שיפור עבודת המטה בעירייה	הכשרת מנהלים ונבחרים	טיפול במשאב האנושי	בניית עתודה ניהולית	טיפול במשאב האנושי	שיפור עבודת המטה בעירייה
הסבר	אחריות על כינוס הוועדות והקשר עמן	הדרכות לנבחרים הציבור החדשים אשר נבחרו בבחירות הקרובות	כיום לא קיימת בעירייה תכנית הדרכה מסודרת לשיפור מקצועיות העובדים והמנהלים. קיים צורך לגייס רכז הדרכה בתקן סגן מנהל מחלקה חלק מהמימון יגיע* מהסכם הגג במסגרת שיפור השירות לתושב והכנת מערך משאבי אנוש לנושא עיר חכמה	העירייה מעוניינת לקדם למשרות ניהול עובדים ותיקים ומתאימים. העירייה תקצה משאבים ייעודיים (מלגות) לצורך ביצוע המשימה	יש צורך לקדם תהליך הערכת ומישוב עובדים	יש צורך לרכז את עבודת הכנת נהלי עבודה על מנת לשפר את איכות עבודת יחידות העירייה
אחראי	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה
סוג תקציב			רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	שוטף				ביצוע משוב חם לעובדים	סקירת נהלים קיימים ועדכונם בהתאם לצורך
תוצר מדיד חציון 2	שוטף	ביצוע ההדרכות			בחינת צורך בתהליך נוסף	כתיבת נהלים 2 חדשים

מנהל כללי

שם המשימה	ארגון ושיפוץ בניין העירייה	השתלמות מנהלים ונבחרים	פורום סטטוס מנהלי אגפים	תיקון ליקויי דו"חות ביקורת	כלים ניהוליים למנהלים	קליטת צוער
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	תפעול בניין העירייה	הכשרת מנהלים ונבחרים	שיפור עבודת המטה בעירייה	שיפור עבודת המטה בעירייה	הכשרת מנהלים ונבחרים	טיפול במשאב האנושי
הסבר	יש צורך לארגן מחדש את עבודת יחידות העירייה ולהכין סביבת עבודה הולמת וראויה.	תתקיים השתלמות מקצועית שכוללת סיור למנהלים, כולל ראש העיר וסגניו	ריכוז ישיבות מקצועיות קבועות בנושאים הנמצאים על סדר היום	יש לתקן את הליקויים שעלו בדו"חות הביקורת השונים ודיווח בהתאם לגורמים הממלכתיים	על מנת לשפר את עבודת המנהלים, יועברו הכשרות 'וכד office ביישומי	תהליך השתלבות צוערות חדשות בארגון וקליטת צוער/ת חדש עם סיום מחזור הצוערים השנה
אחראי	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה
סוג תקציב	תב"ר	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת						
תוצר מדיד חציון 1	מיפוי צרכים וצביעת תקציב	ארגון הסיור	כינוס הפורום לפחות פעם בחודש	כינוס צוות תיקון ליקויים	ביצוע הכשרה אחת	הגש קול קורא צוערים+המשך שילוב הצוערות הקיימות במערך הארגוני
תוצר מדיד חציון 2	ביצוע השיפוץ	ביצוע הסיור	כינוס הפורום לפחות פעם בחודש	מעקב ודיווח	ביצוע הכשרה אחת	ביצוע ראיונות וקליטת צוער+המשך שילוב הצוערות הקיימות במערך הארגוני

מנהל כללי

שם המשימה	עבודה "ב"שגרת חירום	בחינת שינויים ארגוניים רוחביים של לאחר המלחמה	פיתוח תחום רווחת העובד	פיתוח תחום רווחת העובד
מטרת על	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת	שירות איכותי לתושב באמצעות עירייה מקצועית, מתחדשת ולומדת
משימת אב	שיפור עבודת המטה בעירייה	שיפור עבודת המטה בעירייה	טיפול במשאב האנושי	טיפול במשאב האנושי
הסבר	ביצוע התאמות בעירייה לעבודה בשגרת חירום של מלחמה	בחינת שינויים ארגוניים רוחביים לאחר סיום "חרבות הברזל" והסקת מסקנות בהתאם		
אחראי	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה	מזכיר העירייה
סוג תקציב	רגיל	רגיל	רגיל	רגיל
תוספת כ"א מבוקשת				
תוצר מדיד חציון 1	התאמות שוטפות תוך כדי המלחמה		קיום פגישת התנעה עם הגורמים הרלוונטיים לפיתוח התחום	קיום פגישת התנעה עם הגורמים הרלוונטיים לפיתוח התחום
תוצר מדיד חציון 2	התאמות שוטפות תוך כדי המלחמה		המשך עבודה	המשך עבודה

